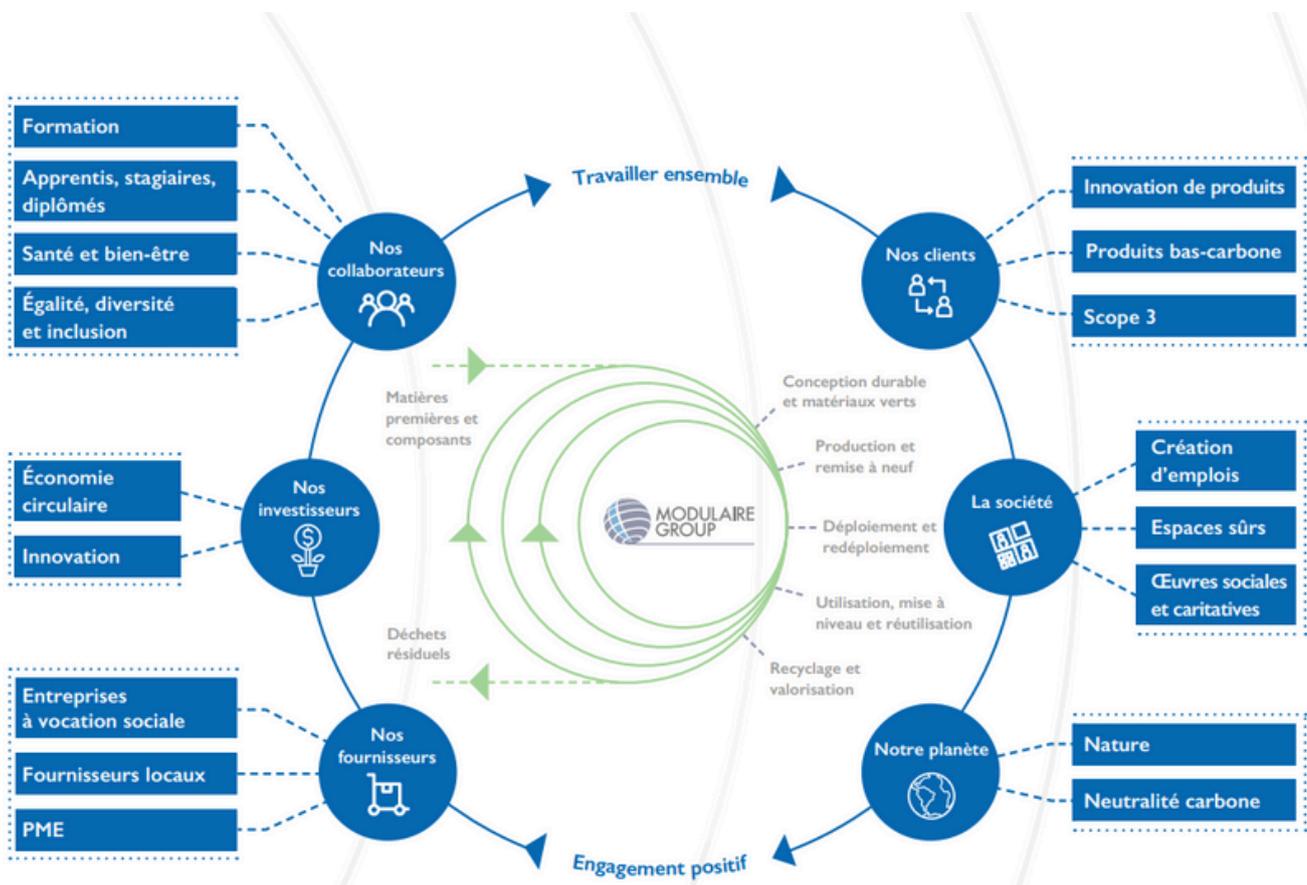




Valeur sociale – Nos collaborateurs – Notre approche

La valeur sociale est la contribution qu’une organisation apporte à la société en assurant la prospérité économique, le bien-être social et la responsabilité environnementale. Cette valeur est intégrée dans notre stratégie d’entreprise Loops within Loops, (des boucles à l’intérieur des boucles) et elle peut être mesurée par des données réelles ou indirectes au moyen d’approches quantitatives et qualitatives. Chez Algeco, nous nous sommes lancés dans le dialogue avec nos parties prenantes pour en savoir plus sur la façon dont nos activités peuvent contribuer à la société. Nos grandes priorités sociales consistent à fournir des bâtiments modulaires et des espaces intelligents qui profitent aux territoires où nous opérons, à offrir un environnement de travail sûr et sain à nos collaborateurs à travers le monde, et à favoriser une culture diversifiée et inclusive. Nous amplifions notre valeur sociale en alignant nos actions sur celles des acteurs internationaux du changement, tels que les ODD et le Pacte mondial des Nations Unies. Ainsi, nous pouvons avoir un impact positif sur la société et répondre à ses nouveaux besoins.



Approche d'implication des personnes

Nos 5 piliers de stratégie et de performance servent de cadre à la mise en œuvre de la stratégie de l'entreprise, grâce à la contribution de nos collègues et de nos équipes de direction.

Nous nous engageons à traiter nos collaborateurs de manière équitable, à leur fournir un travail intéressant et à leur verser une rémunération juste, tout en respectant nos obligations en matière de conformité nationale et locale, ainsi que divers cadres internationaux tels que le Pacte mondial des Nations unies et l'Organisation internationale du travail. Nous nous engageons à favoriser une culture permettant à nos collègues de donner le meilleur d'eux-mêmes. Les domaines d'intervention sont les suivants :

- **Approche fondamentale**

- o Développer une organisation efficace en identifiant les capacités des personnes clés et les valeurs fondamentales.

- **Talents et développement (attirer, retenir et développer)**

- o Nos politiques de recrutement garantissent que nous sélectionnons des candidats diversifiés et que nos cabinets de recrutement adoptent les mêmes principes.

- o Des entretiens de performance trimestriels et annuels sont menés à l'échelle régionale et au niveau du groupe. Des actions spécifiques sont mises en place pour soutenir chaque individu.

- o Un parcours de développement de carrière est mis en place. Les formations aux compétences fondamentales sont dispensées, sont coordonnées et gérées localement, offrant des possibilités d'apprentissage et de développement structurés.

- o Nous dispensons des formations régulières de mise à niveau sur des sujets spécifiques tels que la santé et la sécurité, l'éthique et le code de conduite,

- o Les stages et apprentissages sont rémunérés et ils sont enrichissants.

- o Nous favorisons l'implication et la reconnaissance en créant un environnement propice grâce à des enquêtes régulières et à des groupes de discussion, tout en prenant le temps de fêter et de reconnaître les réussites de nos collègues.

- **Conditions de travail**

- o Nous les spécifions dans le contrat de travail et dans de nombreuses politiques. Ils couvrent la description du poste d'un collaborateurs, son salaire et ses avantages, ses horaires, ses congés, sa santé et sa sécurité, ainsi que les réclamations et les mesures disciplinaires.

- **Égalité et diversité**

- o Nous publions des politiques et des pratiques fondamentales qui favorisent l'égalité des chances et la diversité.

- **Volontariat**

- o Une journée de volontariat rémunérée par an est accordée à chaque collaborateur pour offrir un soutien et/ou des conseils d'experts aux partenaires communautaires locaux et aux entreprises sociales.

- **Relations sociales**

- o Algeco veille à ce que les syndicats et les comités d'entreprise soient impliqués dans les performances de l'entreprise et ainsi que pour les questions relatives aux collaborateurs. Les syndicats restent un groupe de parties prenantes clé, avec des forums mis en place pour s'assurer que nous respectons les obligations et les pratiques locales lorsque nous discutons de questions relatives aux collaborateurs.

- **Communication**

Des mécanismes de communication informels et formels sont mis en place pour faciliter un retour d'information régulier et un engagement avec tous les collaborateurs

- o Une communication de la direction au niveau international, pour faire le point sur les performances des entreprises, partager des idées et célébrer les réussites. Le message trimestriel transmis par le PDG par e-mail comprend le résultat des performances de l'entreprise par rapport aux 5 piliers de stratégies et de performances, ainsi que le partage des bonnes pratiques (traduites dans les langues locales pour garantir la cohérence du message à tous les collaborateurs).

- o Les équipes de direction de chaque pays ont mis en place des forums locaux pour communiquer avec leurs équipes, par exemple grâce à des réunions publiques et des bulletins d'information pour recueillir et partager des informations de façon régulière

Nos rapports

Nous nous efforçons d'être transparents en publiant un rapport annuel sur la valeur sociale avec notre rapport annuel ESGS, qui met en évidence notre valeur sociale par des chiffres. Nous partageons notre rapport sur les progrès réalisés par rapport à nos engagements en matière de valeur sociale avec nos employés et nos parties prenantes par le biais de nos rapports et des forums ESGS.

Our Social Value baseline

Stakeholders		Theme	Output	Qualitative
Our people	EP	Apprentices, trainees, graduates	Provides education, experience, income and future leaders	No of Apprentices, trainees, graduates employed
	SG	Health & wellbeing	Supports a healthier and happier workforce	
	SG	Health & wellbeing	Supports a healthier and happier workforce	Employee Assistance Programme
	SG	Equality, diversity & inclusion	Promotes education and fair opportunities	Females at Board and Senior Management level
	SG	Equality, diversity & inclusion	Promotes education and fair opportunities	Overall proportion of female employees
Our Investors		Innovation	Promotes circular economy	New low carbon products
Our suppliers	SG	Social enterprises	Promotes social prosperity	
Customers	EP	Low carbon products	Promotes social innovation	
Society	SG	Job creation	Promotes skills and employment opportunities	No. of net jobs created
	SG	Safe spaces	Supports safer, healthier and more resilient communities	
	SG	Community & charity	Supports and builds resilient communities and environment	Paid Volunteering Days

Notre gouvernance

L'intégration de la valeur sociale au sein de notre organisation est une priorité essentielle et est menée par nos équipes de direction.