

Des bâtiments modulaires pour une économie circulaire



Rapport ESGS 2023

Modulaire Group est l'un des principaux fournisseurs des solutions de construction modulaire. Nous créons des espaces intelligents pour vivre, travailler, apprendre et soigner. Nous travaillons là où nos clients ont besoin de nous, des hôpitaux aux écoles, des bureaux municipaux aux sites isolés.

Modulaire Group dispose d'un parc de plus de 330 000 modules et unités de stockage portables, ainsi que de 4 400 unités d'hébergement mobiles. Nous offrons nos services à près de 52 000 clients à travers un vaste réseau de 180 sites et parcs (dont 15 usines d'assemblage) dans 23 pays en Europe et en Asie-Pacifique. Modulaire Group opère sous le nom d'Algeco, sa marque la plus importante, dans une grande partie de l'Europe et du Royaume-Uni. Les autres marques sont, entre autres, Advanté au Royaume-Uni, Altempo en France, Algeco Chengdong en Chine, Ausco et NET Modular en Australie, et Portacom en Nouvelle-Zélande.

Il s'agit de notre quatrième rapport annuel sur l'environnement, le social, la gouvernance et le développement durable (ESGS), qui présente nos thèmes, actions et progrès en matière d'ESGS entre le 1er janvier 2023 et le 31 décembre 2023, sauf indication contraire. Les domaines d'intervention sont déterminés par notre double processus d'évaluation de la matérialité et répondent aux besoins de notre stratégie commerciale. Sauf indication contraire, toutes nos activités sont incluses dans le champ d'application. Nous nous engageons à partager ces informations avec nos parties prenantes par le biais de nos canaux de communication.

Première de couverture : Projet scolaire Algeco Progress 20 (France), concours artistique à l'occasion de la Journée mondiale de l'environnement des Nations unies, Journée des Nations unies pour l'élimination du racisme (Espagne) et formation de sensibilisation à l'ESGS (Australie).

Nous continuons à intégrer le cadre du Groupe de travail sur la publication d'informations financières relatives au climat (Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD) dans notre structure de reporting, convaincus de l'importance fondamentale de ses principes de publication efficace. Nous incluons des sections distinctes pour chacun des quatre piliers de la TCFD : Gouvernance, stratégie, gestion des risques, mesures et objectifs. En adhérant à ces principes et en se tenant au courant des derniers développements en matière de reporting, Modulaire Group s'assurera que ses pratiques de reporting restent alignées sur les meilleures pratiques des normes internationales de développement durable.

www.modulairegroup.com

Abréviations :

ABC	Lutte contre les pots-de-vin et la corruption
CSRD	Directive sur le reporting de durabilité des entreprises
ESG	Environnement, social et gouvernance
ESGS	Environnement, Social, Governance, and Sustainability (Environnement, social, gouvernance et durabilité)
EV	Véhicule électrique
LTAFR	Taux de fréquence des accidents avec arrêt de travail
SBTi	Science Based Target Initiative. Initiative sur les objectifs fondés sur la science
filiales	Strategic Business Unit (Unité opérationnelle stratégique)
ODD	Objectif de développement durable
TCFD	Task Force on Climate-related Financial Disclosures (Groupe de travail sur la publication d'informations financières relatives au climat)
PMNU	Pacte mondial des Nations unies
VAP	Produit à valeur ajoutée
5R	Refuser, réduire, réutiliser, réparer et recycler



Environnement



Social



Gouvernance

Sommaire

À propos de ce rapport	2
Nos performances en 2023	3
Faire progresser notre culture de la sécurité	5
Notre approche	6

Gouvernance	9
Stratégie	11
Gestion des risques	18
Mesures et objectifs	20

Actions clés pour 2024	35
Données de performance	36
Notre équipe ESGS	41

Nos performances en 2023

« Bienvenue dans le dernier rapport ESGs de Modulaire Group, qui partage les engagements, les actions et les progrès que nous avons accomplis sur la voie de la neutralité carbone et Zéro émission nette d'ici 2050.

La sécurité et l'ESG constituent le pilier numéro un de notre stratégie d'entreprise, en raison de leur importance pour nos collaborateurs et notre planète. Nous continuons à mettre en œuvre notre plan quinquennal pour une sécurité au niveau mondial. Notre taux d'accidents avec arrêt de travail s'élève désormais à 0,44, soit une réduction de 33 % depuis 2022.

Cette année, nous avons ouvert notre premier centre de service à la clientèle bas carbone, au Royaume-Uni. Il constitue une nouvelle référence pour l'ensemble du groupe, démontrant clairement notre engagement à agir sur le changement climatique par l'électrification, le passage aux énergies renouvelables, la protection de la biodiversité et la réutilisation des matériaux. C'est également une période passionnante pour l'innovation, puisque nous lançons une série de produits à valeur ajoutée, tels que l'éclairage solaire et le wifi haut débit par satellite pour améliorer la connectivité des clients dans les zones reculées.

Nous continuons à réduire les risques dans notre chaîne d'approvisionnement grâce à des programmes permanents sur la cybersécurité, l'achat

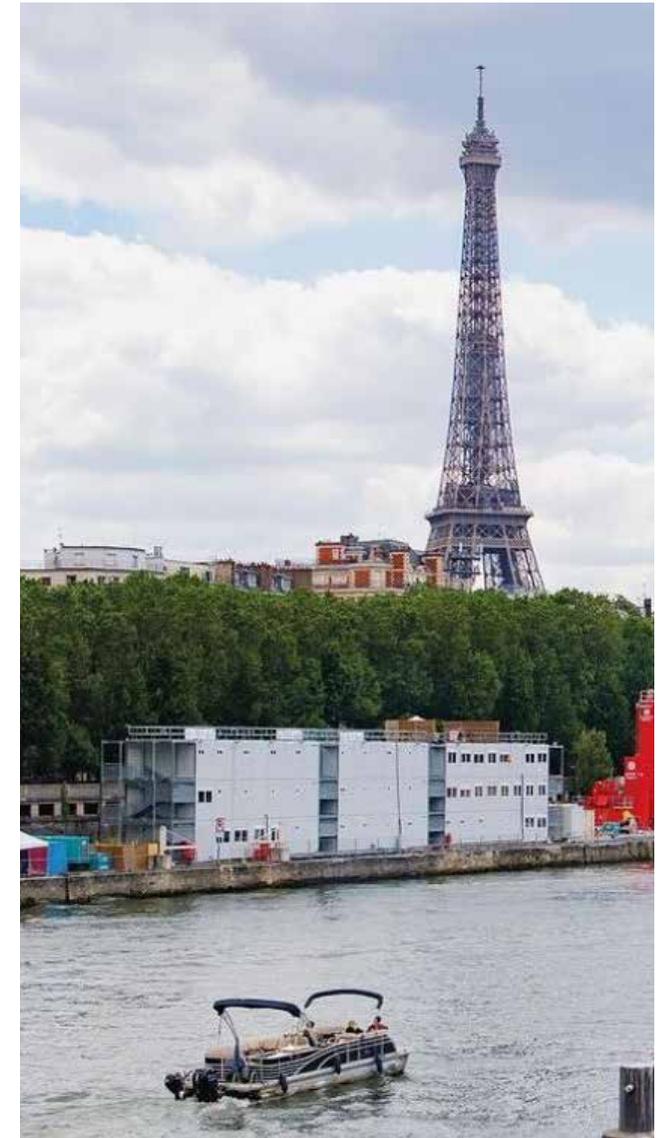
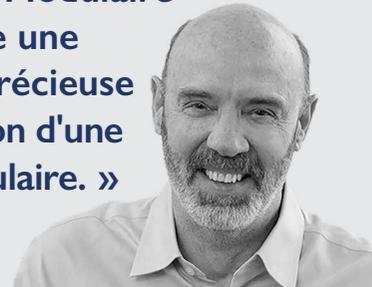
responsable et la sensibilisation à l'ESG. Plus récemment, nous avons mesuré les émissions du champ d'application 3 de Modulaire Group, créant ainsi de nouvelles opportunités d'intégrer notre stratégie circulaire "*Loops within Loops*" (des boucles dans les boucles) à l'ensemble de la chaîne de valeur.

Je reste plus que jamais convaincu, après nos récentes évaluations des risques climatiques (TCFD), que Modulaire Group apporte une contribution précieuse à la construction d'une économie circulaire. Nous proposons des bâtiments modulaires adaptables et recyclables qui aident nos clients à répondre aux besoins changeants de la population et du climat.

Nous espérons que ce rapport vous sera utile et nous vous invitons à nous faire part de vos commentaires. »

Mark Higson
Président-directeur général du Groupe

« Je reste plus que jamais convaincu que Modulaire Group apporte une contribution précieuse à la construction d'une économie circulaire. »



Points forts des performances en 2023

« Nous soutenons totalement la nécessité d'un rapport cohérent, comparable et transparent sur l'ESGS. Nos équipes travaillent déjà pour s'assurer que nous sommes prêts pour la CSRD, avant de rendre compte de l'exercice 2025. Nous avons procédé à une analyse de double matérialité et nous remercions nos parties prenantes d'avoir participé à ce processus important, qui est utilisé pour renseigner notre stratégie et nos objectifs. En 2023, nous avons également publié une nouvelle politique d'achat responsable ESG et un processus d'évaluation des fournisseurs, qui continue à intégrer l'ESGS à tous les stades de notre chaîne d'approvisionnement. »

James Odom
Directeur juridique du groupe



30,7 % de réduction par rapport à 2020

Émissions basées sur le marché des Scopes 1 et 2

L'engagement de la SBTi en faveur de la neutralité carbone

Scope 3 Évaluation des émissions de CO₂, objectifs à soumettre

67 % d'énergie renouvelable

55 % d'économie d'eau par rapport à 2020

75 % de déchets non résiduels en moins dans les décharges par rapport à 2020

LTAFR inférieur de 33 % par rapport à 2022

Augmentation de 2 %

Proportion globale du personnel féminin

5 145 heures de volontariat
Participation à 3 journées des Nations unies

Journée internationale pour l'élimination de la discrimination raciale, Journée mondiale de l'environnement, Journée des droits de l'Homme

459 heures

Formation à la cybersécurité

1 373 heures

Formation au code d'éthique, y compris l'ABC

Achats responsables

Nouvelle politique et évaluations des fournisseurs

Analyse de double matérialité

Prêt pour la CSRD

Médailles EcoVadis

3 or, 1 argent



« Les investisseurs recherchent des actifs à l'épreuve des réglementations plus en plus strictes et des changements climatiques. Nous avons levé environ 3 milliards d'euros de financement lié au développement durable, ce qui incite notre entreprise à atteindre des objectifs ambitieux de réduction des émissions sur la voie de la neutralité carbone d'ici 2050. Nous reconnaissons qu'il s'agit d'un puissant catalyseur, qui nous aide à investir plus rapidement dans les nouvelles technologies bas-carbone. Modulaire Group est en bonne voie pour atteindre sa première étape en 2025, où nous prévoyons une réduction absolue de 10 % des émissions des Scopes 1 et 2. »

Emma Mercer
Directrice financière du groupe



Faire progresser notre culture de la sécurité

Modulaire Group responsabilise et incite l'ensemble de ses collaborateurs à placer la sécurité au premier plan. Nous fournissons les connaissances, les compétences et la confiance nécessaires en matière de sécurité pour que les personnes puissent jouer leur rôle de manière efficace.

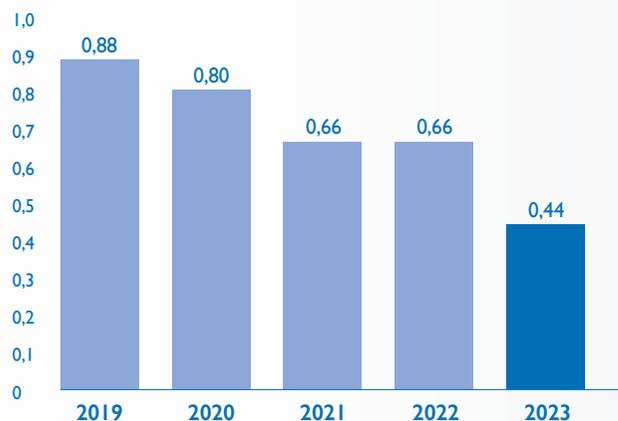
Dans l'ensemble du groupe, nous mettons en œuvre notre plan de sur 5 ans avec des actions ciblées visant à améliorer les performances en matière de sécurité pour parvenir à des standards de niveau international. Les observations en matière de sécurité ont été multipliées, les champions de la sécurité offrant des formations internes à travers toute l'entreprise. Tous les dirigeants, directeurs et chefs de service participent à des conversations hebdomadaires sur la sécurité afin de renforcer les comportements positifs et de discuter des points d'amélioration. Nous nous efforçons de prévenir les risques élevés, toutes les blessures font l'objet d'une enquête et d'un examen par les membres du comité exécutif. De ce fait, le nombre de blessures potentielles est désormais supérieur au nombre de blessures réelles dans l'ensemble du groupe. Notre taux de fréquence des accidents avec arrêt de travail (LTAFR) est à son niveau le plus bas depuis cinq ans. Il s'agit du nombre de collaborateurs, de travailleurs temporaires et de sous-traitants qui ont été blessés et qui ont eu besoin d'un congé médical ou d'un poste de travail adapté au cours de l'année écoulée (c'est-à-dire nbre de LTA x 100 000/Total des heures travaillées).

Célébrer les succès en matière de sécurité

Nous célébrons les succès en matière de sécurité dans toutes nos activités et nous les célébrons ensemble. En France, cette année, des prix ont été décernés aux centres de service à la clientèle ayant atteint 1 000 jours sans LTA et pour le plus grand nombre de jours cumulés sans LTA. Cette remarquable performance de l'équipe a été fêtée en partageant un repas avec l'ensemble des collaborateurs et des chèques-cadeaux ont été distribués aux plus méritants.



Réduction sur cinq ans du taux de fréquence des accidents avec arrêt de travail (LTAFR)



Réduction de 33 % de la LTAFR par rapport à 2022
LTAFR le plus bas depuis 2019

51 636 observations de sécurité en 2023
656 collaborateurs formés par des champions de la sécurité



« Je suis très fière de voir que la sécurité est au cœur de tout ce que nous faisons. De la réalisation de milliers d'observations de sécurité chaque mois aux meilleures pratiques exemplaires partagées dans l'ensemble de l'entreprise. Notre démarche en matière de sécurité évolue, il s'agit d'un engagement commun à nous protéger, à protéger nos proches et tous nos collègues, chaque jour. »

Caterina Iannazzo
Directrice HSE du groupe



Un leadership visible et ressenti



Organisation et développement des compétences en matière de sécurité



Normes et processus



Meilleures pratiques et innovation

Notre objectif ESGS



Chez Modulaire Group, nous créons des espaces intelligents pour vivre, travailler, soigner et apprendre. Nous travaillons dans un but précis : contribuer à la prospérité économique, faire du bien à la société et contribuer à la responsabilité environnementale. Là où nous pouvons faire la différence, nous le ferons, avec nos produits et nos collaborateurs.

Les piliers de la stratégie et de la performance de notre Groupe

Modulaire Group travaille sur cinq piliers clés de stratégie et de performance, dont la sécurité et l'ESGS. Nous travaillons en équipe pour atteindre l'objectif « Zéro accident mortel » et être à la pointe du développement durable. Ces deux grands objectifs de performance se retrouvent dans l'ensemble de nos processus et de nos activités.

PILIER DE LA STRATÉGIE ET DE LA PERFORMANCE		
Pilier 1 : (SP1)	Sécurité et ESG	Atteindre le « Zéro accident mortel » et jouer un rôle moteur en matière de développement durable
Pilier 2 : (SP2)	Croissance	Croissance organique en fournissant des solutions de qualité aux clients
Pilier 3 : (SP3)	Excellence opérationnelle	Créer de la valeur par l'excellence dans tout ce que nous faisons
Pilier 4 : (SP4)	FUSIONS ET ACQUISITIONS	Acquérir et intégrer de grandes entreprises qui améliorent nos activités
Pilier 5 : (SP5)	Personnel	Permettre aux collègues hautement qualifiés de donner le meilleur d'eux-mêmes

Notre objectif ESGS

Nous cherchons à réduire ou à atténuer nos impacts environnementaux et sociaux et à améliorer la gouvernance et nos pratiques durables. Pour atteindre notre objectif ESGS, nous maintenons une politique et des objectifs de groupe qui orientent nos décisions et nos actions à tous les niveaux. Nous alignons notre stratégie ESGS sur un certain nombre de cadres et de normes de meilleures pratiques : les objectifs de développement durable des Nations unies, le Pacte mondial des Nations unies et le groupe de travail sur la publication d'informations financières relatives au climat.

Environnement

- Fournir aux clients des solutions durables et circulaires grâce à notre approche (« *Loops within loops* », des boucles dans les boucles)
- Contribuer à améliorer les performances de notre chaîne d'approvisionnement en matière de développement durable
- Concevoir et fournir des solutions sûres, économes en énergie et bas-carbone à nos clients grâce à une technologie propre et innovante, dans la mesure du possible
- Réduire nos impacts environnementaux (énergie, carbone, eau et déchets) sur site et hors site, et travailler sur l'adaptation au climat et la biodiversité.

Valeur sociale

- Pour les collaborateurs, les prestataires de services et les visiteurs, fournir un environnement sûr, inclusif, diversifié et motivant
- Promouvoir la gestion du changement organisationnel afin de respecter les engagements ESGS
- Permettre à nos collaborateurs d'apporter une valeur ajoutée à nos clients, fournisseurs et collectivités
- Agir de manière responsable pour les collectivités et créer de la valeur sociale grâce aux initiatives de notre Groupe et à des programmes locaux ciblés

Gouvernance

- Respecter strictement la législation locale applicable en matière d'ESGS
- Demander à l'ensemble des fonctions et filiales du Groupe de contribuer et de rendre compte des engagements et objectifs ESGS du Groupe
- Atteindre une croissance durable et des performances commerciales solides grâce à une gouvernance d'entreprise responsable avec un dialogue ouvert avec toutes les parties prenantes
- Atteindre les objectifs de développement durable
- Soutenir les engagements en faveur des objectifs de développement durable des Nations unies (4, 5, 9, 11, 12, 13), les principes du Pacte mondial des Nations unies (droits de l'homme, travail, environnement et lutte contre la corruption) et le cadre du groupe de travail sur les informations financières liées au climat pour établir des plans d'adaptation au climat et « Net Zéro »

Découvrez notre stratégie en action ci-dessous :



« *Loops within Loops* » (des boucles à l'intérieur des boucles)

Loops within Loops (des boucles à l'intérieur des boucles) est notre modèle d'entreprise circulaire durable. Cela signifie simplement que nous utilisons des solutions ayant une conception durable et innovante pour produire des espaces modulaires qui peuvent rester en service longtemps, en étant réutilisée à l'infini. Cette approche permet de réduire l'utilisation de matériaux vierges, de limiter la consommation de ressources et de minimiser la production de déchets. En intégrant le développement durable et en limitant les déchets, nous fabriquons des produits circulaires qui peuvent être réutilisés, remis à neuf, recréés et assemblés. Nous pouvons ainsi répondre aux attentes de nos parties prenantes, qui veulent une valeur maximale avec un impact minimal.

Nos solutions modulaires durables contribuent à faire progresser l'économie circulaire. Même si nous commençons à peine à exploiter tous les atouts potentiels de nos activités, les mesures que nous prenons pour mieux comprendre les risques et les opportunités de cette transition vers une économie à faible émission de carbone apportent des bénéfices mesurables pour nos clients, l'environnement et les territoires dans lesquels nous sommes présents.

Voir notre modèle *Loops within Loops* en action ci-dessous :



Mettre l'accent sur l'excellence opérationnelle

L'excellence opérationnelle est une méthode de travail qui met l'accent sur la recherche et l'élimination du gaspillage dans nos activités quotidiennes. Elle contribue à améliorer le déroulement des processus, la sécurité et le service à la clientèle, tout en réduisant notre impact sur l'environnement. Pour y parvenir, nous faisons participer nos collaborateurs à des activités d'amélioration continue.

Notre approche pour 2023

Nous utilisons la hiérarchie des 5R pour gérer efficacement les matériaux sur site ; elle encourage chacun à envisager cinq étapes alternatives avant d'envoyer les matériaux à la décharge, à savoir Refuser, Réduire, Réutiliser, Réparer et Recycler.

Cette année, nous nous sommes concentrés sur quatre thèmes :

1. planification de la production et suivi de la productivité ;
2. gestion des matériaux
3. le flux de production ; et
4. travail standard.

En 2023, nous avons formé plus de 100 collaborateurs et mis en œuvre 91 événements d'amélioration des processus Kaizen. Les collaborateurs ont apprécié l'approche collaborative, avec des possibilités de contribution et de travail en équipe. Nous avons constaté un succès particulier en ce qui concerne les améliorations apportées à la gestion des matériaux, ce qui a permis de réduire les matériaux, le transport et l'obsolescence.



Opportunités	Avantages	Réalisations
Réduction des stocks	La réduction des stocks augmente l'efficacité et nécessite moins d'espace et moins d'énergie, par exemple pour l'éclairage.	Réduction des stocks de 30 à 50 % lorsqu'ils sont alignés sur la demande.
Récupérer, réparer, réutiliser	Récupérer, réparer et réutiliser les matériaux nécessaires à la préparation du module. Moins de matières premières et d'énergie pour la fabrication et de transport pour la livraison.	Un minimum de 30 articles par module peuvent être régulièrement réutilisés.
Matériaux au point d'utilisation	Placer ce qui est nécessaire à proximité du point d'utilisation. Ne conserver que les articles nécessaires et éliminer les articles obsolètes. Réduction de l'élimination des déchets.	Réduction de 35 % des pertes de temps dues à la marche.

Événements Kaizen pour l'amélioration

Nos événements Kaizen commencent par l'établissement d'une carte des processus en cours sur le site, afin que l'équipe puisse identifier les possibilités d'amélioration. Chaque opération et chaque tâche sont examinées, tant à l'intérieur qu'à l'extérieur du bâtiment de production principal. Le flux logique d'un bâtiment à travers l'ensemble des opérations est représenté sur le plan du site. Ensemble, l'équipe Kaizen élabore un plan qui permet de placer les postes de travail, les matériaux, les équipements et les modules dans une position sûre, avec un accès dégagé et en éliminant les déchets. L'équipe se divise en petits groupes pour mettre en œuvre les contre-mesures identifiées. Un journal est tenu tout au long du projet afin d'enregistrer les données, les questions et les idées. Les actions de suivi avec des objectifs d'amélioration sont partagées avec l'ensemble de l'équipe, y compris les activités de formation pour maintenir les avantages.





Gérer notre approche

Nous sommes une entreprise responsable et nous nous conformons à toutes les exigences légales des pays dans lesquels nous opérons. Le comportement responsable est un élément essentiel de notre culture d'entreprise et fait partie intégrante de notre stratégie. Nous travaillons toujours avec le plus haut degré d'intégrité et d'éthique.

Nos responsabilités

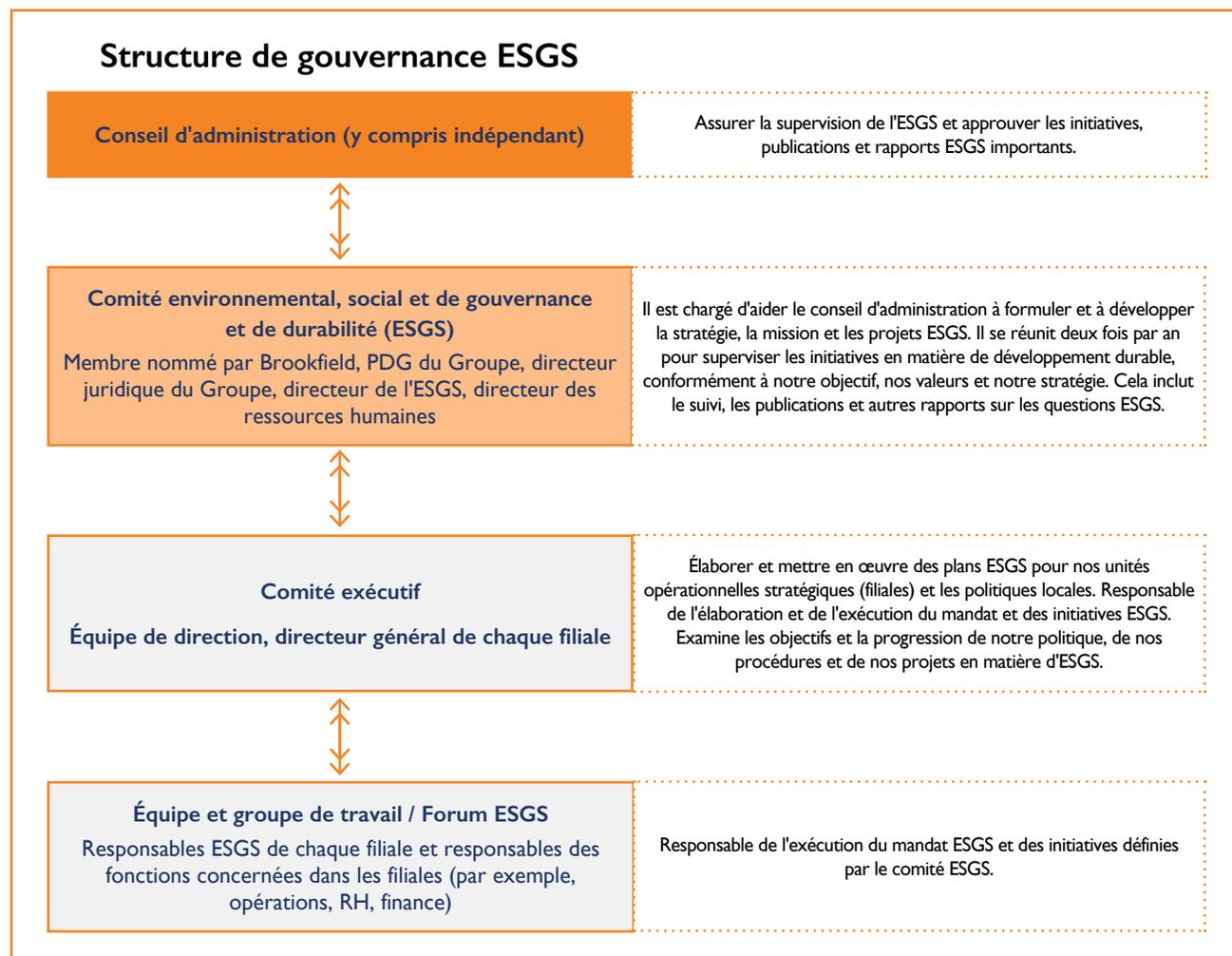
Nous avons la responsabilité de conduire nos activités de façon éthique, en respectant les principes de l'ESG et en étant un employeur exemplaire, tout en poursuivant notre croissance et notre succès collectif. Nous disposons d'une structure de gouvernance solide. La direction et le conseil d'administration de Modulaire Group prennent leurs engagements avec sérieux et travaillent activement à la mise en œuvre de notre stratégie et de nos objectifs de manière à rendre fiers nos collaborateurs, nos clients, nos actionnaires et nos fournisseurs.

Respecter nos engagements

Nos engagements envers l'ESGS sont défendus à tous les niveaux de Modulaire Group, depuis nos actionnaires, notre conseil d'administration, nos cadres supérieurs et nos équipes de gestion jusqu'à tous nos centres de service à la clientèle. Nous respectons ces engagements en les intégrant dans des processus clés, notamment l'examen des performances des entreprises, les audits d'assurance et la gestion des risques. Cela nous aide à identifier les risques et les opportunités et à attribuer les responsabilités nécessaires pour atteindre nos objectifs et nos indicateurs de performance clés.

Conformément aux meilleures pratiques, nous mettons à jour nos politiques et notre documentation relatives à l'ESGS, ou nous produisons de nouveaux documents, de manière continue afin de garantir la conformité et l'amélioration permanente. En 2023, nous avons créé ou mis à jour les politiques suivantes afin de les aligner sur la nouvelle stratégie et les nouveaux cadres :

- politique d'achat responsable ;
- politique d'utilisation durable de l'eau ;
- politique de gestion des déchets.





Respect des droits de l'Homme

Nos engagements

Modulaire Group s'engage à protéger les droits de l'homme dans l'ensemble de ses activités et de sa chaîne d'approvisionnement, y compris pour ses collaborateurs, ses sous-traitants sur site, ses fournisseurs, ses clients et ses consommateurs, ainsi que dans les collectivités voisines de ses activités. Nous nous engageons également à veiller à ce qu'il n'y ait pas d'esclavage moderne ou de traite des êtres humains dans notre chaîne d'approvisionnement ou dans tout autre secteur de notre activité.

Nous respectons ces engagements en mettant en œuvre et en appliquant des politiques, des systèmes, des contrôles et des programmes efficaces. Nous sommes signataires de l'UNGC et organisons des activités lors des journées des Nations unies dans l'ensemble du Groupe (page 27).

Lisez notre déclaration de conformité sur l'esclavage moderne et la traite des êtres humains ici : www.modulairegroup.com/modern-slavery-act

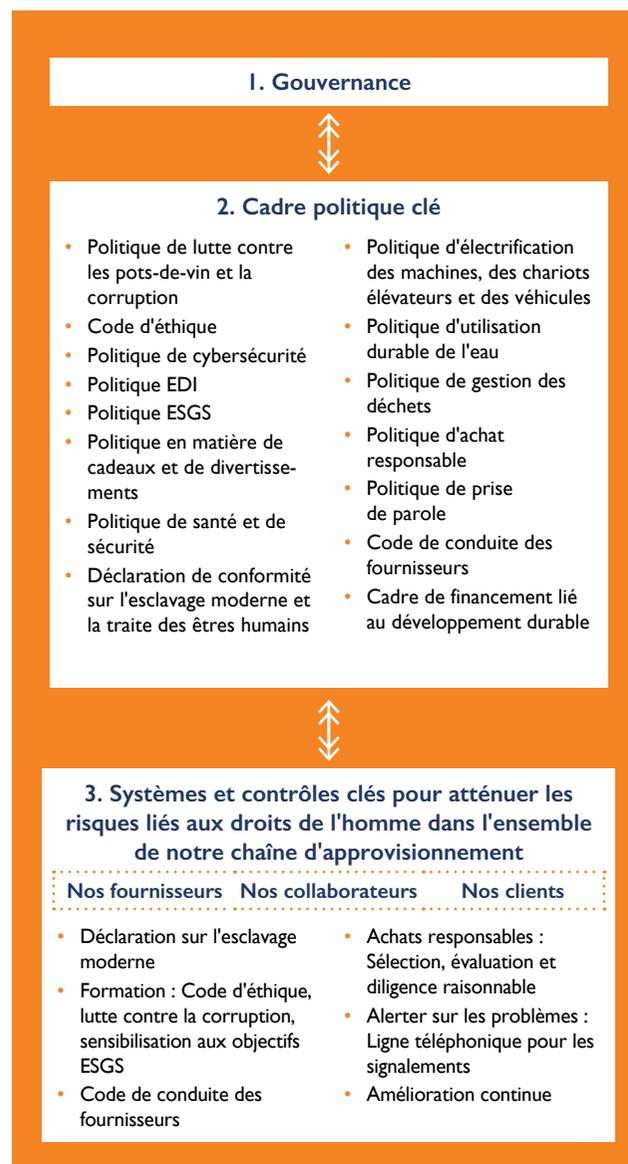
Évaluer nos risques

Notre double processus de matérialité est décrit dans ce présent rapport et a soulevé des questions importantes en matière de droits de l'homme, qui sont traitées dans le cadre de notre stratégie ESGS (voir page 18, réf : S1-S5, G1-G5).

Notre évaluation des risques liés à l'esclavage moderne prend en compte les trois principaux facteurs de risque d'esclavage moderne que sont les populations vulnérables, les secteurs à haut risque et les zones géographiques à haut risque.

Sur la base des facteurs de risque que nous avons identifiés, il existe différents niveaux d'exposition au risque d'esclavage moderne au sein de notre entreprise :

Nos fournisseurs : nous pouvons potentiellement être exposés au risque d'esclavage moderne si cette pratique est présente dans notre chaîne d'approvisionnement. Par exemple, les marchandises provenant de pays à haut risque ou les travailleurs de base engagés dans des services à haut risque tels que le nettoyage ou l'entretien de bâtiments. D'après le profil de notre chaîne d'approvisionnement, le risque d'esclavage moderne chez les fournisseurs directs reste relativement faible. Nous savons que le risque d'esclavage moderne peut augmenter en aval de notre chaîne d'approvisionnement (niveaux 2 et inférieurs), où notre visibilité et notre capacité d'influence sont généralement moindres.



Nos équipes : en tant qu'employeur, nous pouvons potentiellement être exposés au risque d'esclavage moderne. Toutefois, comme la majorité de notre main-d'œuvre est employée directement, le risque de nous engager dans cette pratique en tant qu'employeur est faible.

Clients : les services de location peuvent présenter un risque d'exposition à l'esclavage moderne. Par exemple, les modules fournis à des clients opérant dans des secteurs où la main-d'œuvre est peu qualifiée et où les chaînes d'approvisionnement sont longues et complexes (comme dans le secteur de la construction) sont particulièrement concernées.

Atténuation des risques

Lorsqu'un risque est identifié au cours de notre évaluation de diligence raisonnable ESGS, nos collaborateurs identifieront les leçons ou les opportunités d'amélioration à partager avec notre équipe d'approvisionnement, le comité ESGS et le Conseil d'administration si nécessaire. Lorsque des problèmes sont identifiés au cours de notre processus de diligence raisonnable, nous convenons de mesures correctives entre les parties concernées, en documentant le processus et les résultats.

Code de conduite des fournisseurs

Le code de conduite des fournisseurs reflète notre engagement à agir de manière éthique et intègre dans toutes nos relations commerciales. Pour nous assurer que nos fournisseurs et nos sous-traitants respectent ces valeurs, nous leur demandons d'adhérer au code, en s'engageant à ne pas recourir au travail forcé et à ne pas participer à la traite des êtres humains. Les nouveaux fournisseurs doivent donner leur accord lors de la phase d'intégration, en comprenant que notre relation commerciale peut être interrompue s'ils ne se conforment pas aux règles.

Amélioration et mesure continues

Nous nous engageons à améliorer en permanence notre cadre de gouvernance des fournisseurs et nos contrôles de processus. Cette année, Algeco UK a obtenu une note de 90 % pour la déclaration sur l'esclavage moderne et l'outil d'évaluation de l'esclavage moderne, soit une augmentation de 32 % par rapport à 2022, et a atteint la catégorie verte du gouvernement britannique pour les fournisseurs des organisations du secteur public.

Notre stratégie ESGS

La stratégie ESGS de Modulaire Group illustre notre objectif de mettre en œuvre des engagements ESGS de façon cohérente à travers le Groupe. Elle repose sur notre processus d'engagement des parties prenantes et une évaluation double de la matérialité, en traitant les thèmes, risques et opportunités spécifiques à notre entreprise.

Notre stratégie ESGS comporte trois domaines clés en matière de durabilité : l'environnement, le social et la gouvernance (ESG), en faisant de l'économie circulaire, l'adaptabilité et la location, nos priorités. Pour chaque domaine, nous avons défini des objectifs et des cibles (KPI) ambitieux en matière d'ESGS. Le modèle d'entreprise circulaire de Modulaire Group - *Loops within Loops* (des boucles à l'intérieur des boucles) - est au cœur de la mise en œuvre de notre stratégie ESGS. Il est conçu pour garantir que nos matériaux restent utilisés le plus longtemps possible à leur valeur la plus élevée. Nous partageons nos progrès de manière transparente dans ce rapport.

42 % des collaborateurs ont reçu une formation de sensibilisation à l'ESGS à ce jour



Objectifs stratégiques ESGS : notre appel à l'action



Objectif neutralité carbone d'ici 2050 grâce à notre modèle *Loops within Loops* (des boucles dans les boucles)

1. Participation à l'économie circulaire à travers la location, la réutilisation et le recyclage des produits en fin de vie
2. Favoriser la conception et la fabrication durables
3. Agir sur les risques et les opportunités liés au climat



Mesurer et concrétiser la valeur sociale

1. Faire de la sécurité notre priorité absolue, soutenue par des formations et des programmes de bien-être
2. Créer des espaces intelligents pour vivre, travailler, soigner et apprendre
3. Veiller à ce que la diversité et l'inclusion restent des valeurs clés dans chaque aspect de notre activité



Renforcer encore davantage notre approche de la gouvernance

1. Continuer à mettre l'accent sur la conformité :
 - Code d'éthique et politique anti-corruption
 - Politiques relatives aux fournisseurs, à la protection des données et à la cybersécurité
 - Ligne téléphonique pour les signalements
2. Supervision active par le Conseil d'administration et le comité exécutif ESGS
3. Obtenir les certifications ISO pour l'environnement

S'aligner sur des cadres positifs

Nous agissons pour le bien social, en contribuant à la collectivité mondiale et en prenant des mesures pour lutter contre le changement climatique. Nous alignons notre stratégie ESGs sur un certain nombre de cadres et de normes de meilleures pratiques : les objectifs de développement durable des Nations unies, le Pacte mondial des Nations unies et le groupe de travail sur la publication d'informations financières relatives au climat. Nous le faisons pour que nos investisseurs, nos clients, nos fournisseurs et la société dans son ensemble puissent comprendre notre approche du développement durable et évaluer nos progrès. Nous communiquons nos performances ESGs de manière transparente par l'intermédiaire de ces organisations externes, sur notre propre site Web et dans ce présent rapport.

« Les accréditations externes nous permettent de nous comparer à des normes internationalement reconnues et d'améliorer nos processus. Mon travail sur le projet EcoVadis m'a permis de mieux comprendre la nature holistique de l'ESG. »

Mihir Badhwa
Stagiaire ESGs Modulaire Group



Nous agissons sur six ODD des Nations unies qui complètent l'objectif, la vision et les activités de notre entreprise. Nous avons intégré ces objectifs à nos activités quotidiennes à travers nos services, nos projets et notre portefeuille de clients.

Pour réussir à long terme, nous sommes en pleine transition vers une stratégie de développement durable axée sur l'économie circulaire afin de fournir des espaces intelligents pour vivre, travailler, apprendre et soigner.



Nous travaillons en collaboration avec nos partenaires pour créer et développer de la valeur partagée entre les personnes et la planète. Nous créons des produits qui contribuent positivement à la société et nous assurent un succès continu.



Nous menons nos activités en mettant l'accent sur les objectifs éthiques, environnementaux et en faveur des collectivités, tout en étant un bon employeur et en favorisant une culture diversifiée et inclusive.



Nous sommes devenus signataires de la Convention-cadre des Nations unies sur les changements climatiques en avril 2021. Nous rendons compte chaque année de nos progrès par rapport à ses dix principes dans un rapport de communication sur les progrès accomplis.



Un nombre croissant de nos filiales participent au système indépendant d'évaluation de la durabilité, EcoVadis. EcoVadis procède à une évaluation indépendante de nos performances ESG dans quatre domaines clés : environnement, éthique, travail et droits de l'homme, approvisionnement durable (voir page 33).



Nous sommes devenus signataires de la TCFD en mai 2021 et avons basé notre feuille de route vers la neutralité carbone conformément à ses recommandations. Nous partageons nos progrès dans ce rapport, une déclaration non financière qui combine des aspects et des rapports sur les questions clés suivantes : les préoccupations des parties prenantes dans la matrice de matérialité, les facteurs environnementaux, sociaux et de gouvernance, y compris l'éthique et la conformité des affaires, la lutte contre la corruption et les pots-de-vin.



La SBTi est un partenariat entre le CDP, le PMNU, le World Resources Institute et le World Wide Fund for Nature. Modulaire Group est devenu signataire de la SBTi en janvier 2023 et s'est engagé à utiliser les critères de la SBTi pour fixer ses objectifs de réduction de CO₂e, y compris pour le Scope 3. Nous sommes en train de soumettre des objectifs scientifiques à la SBTi.

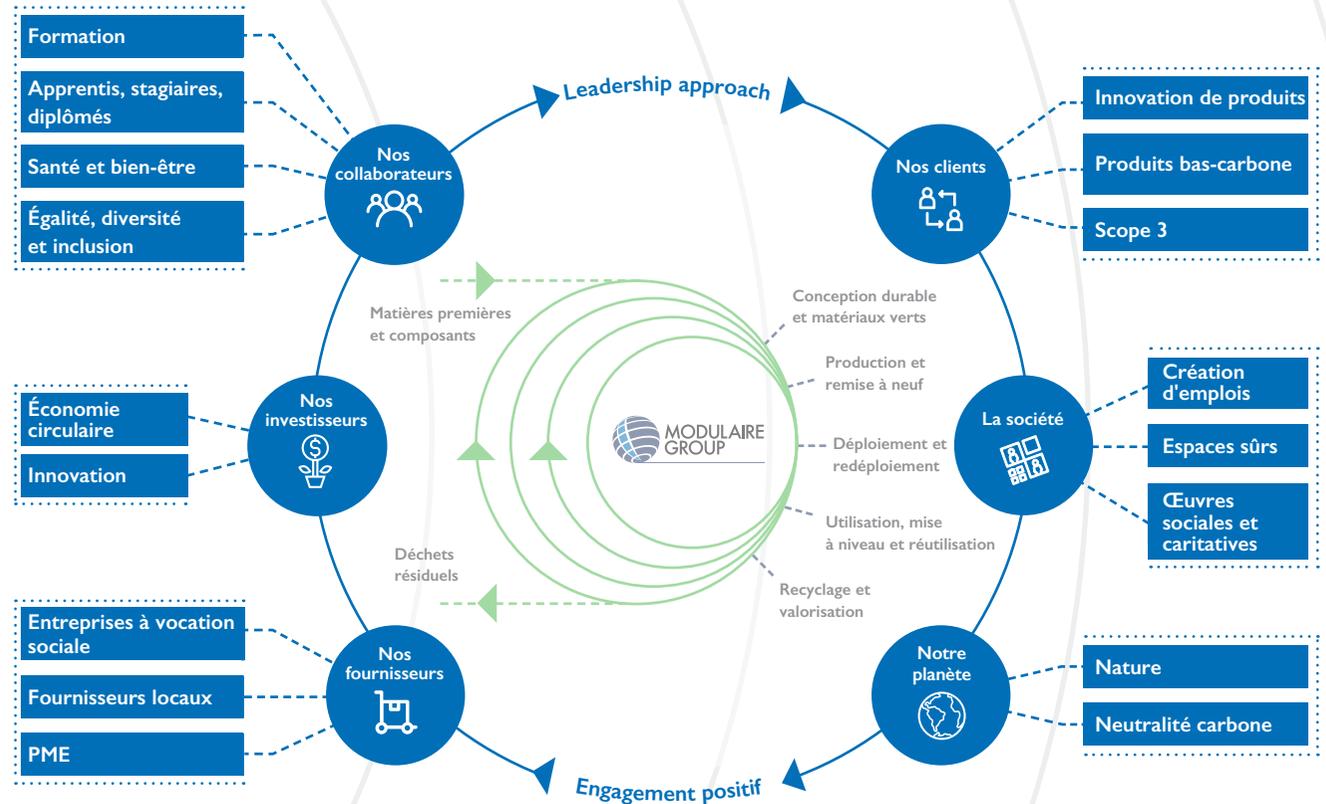


Comprendre notre valeur sociale

La valeur sociale est la contribution qu'une organisation apporte à la société en assurant la prospérité économique, le bien-être social et la responsabilité environnementale. Elle fait partie de notre stratégie d'entreprise *Loops within Loops* (des boucles à l'intérieur des boucles) et peut être mesurée par approximation ou par des données réelles, au moyen d'approches quantitatives et qualitatives.

Chez Modulaire Group, nous sommes en train d'écouter, d'impliquer nos parties prenantes et de collaborer avec elles pour en savoir plus sur la *valeur sociale que nos activités peuvent apporter*. Nos principaux domaines d'action sociale consistent à proposer des solutions modulaires fournissant des espaces intelligents qui profitent aux collectivités dans lesquelles nous opérons, à offrir un environnement de travail sûr et sain à nos collaborateurs dans le monde entier, et à favoriser une culture diversifiée et inclusive.

Nous amplifions notre valeur sociale en alignant nos actions sur celles des acteurs internationaux du changement, tels que les objectifs de développement durable des Nations unies et le Pacte mondial des Nations unies. Ce faisant, nous pouvons apporter une contribution positive à l'infrastructure sociale qui répond aux besoins changeants de la société.



En route vers la neutralité carbone

Nous découplons les combustibles fossiles de nos activités dans le but d'atteindre zéro émission nette d'ici 2050. Nous soumettons à la SBTi des objectifs ambitieux en matière d'intervalles fondés sur des données scientifiques, soutenus par des actions crédibles et un financement lié au développement durable d'environ 3 milliards d'euros.

Chez Modulaire Group, nous reconnaissons que le changement climatique est une priorité mondiale essentielle, avec des impacts significatifs tels que des précipitations, des sécheresses et des vagues de chaleur plus fréquentes et plus sévères. Nous soutenons l'Accord de Paris visant à atteindre zéro émission nette d'ici 2050 et y contribuons par le biais de notre stratégie ESGs avec des objectifs d'intervalles. Ils inspirent nos collaborateurs pour qu'ils obtiennent des résultats solides avec détermination, sur la voie de l'objectif de neutralité carbone".

Modulaire Group est tributaire des matériaux et de l'énergie pour fabriquer ses modules. Nos programmes d'efficacité des ressources, de sécurité, d'électrification, d'énergie renouvelable, d'excellence opérationnelle et de sensibilisation au développement durable sont essentiels pour atteindre nos objectifs. Nous sommes convaincus que lorsque nous aurons mené à bien les actions décrites dans notre plan d'action pour le climat 2028, nous pourrons avancer la date de notre objectif de neutralité carbone.

Mesurer nos émissions du Scope 3

Modulaire Group divulgue ses émissions des Scopes 1 et 2 depuis 2020. Ces émissions ont été calculées conformément à nos critères de déclaration (page 22). En janvier 2023, nous nous sommes engagés auprès de la SBTi, en envoyant notre lettre d'engagement.

En 2023, nous avons mesuré nos émissions du Scope 3 en utilisant la norme de la chaîne de valeur de l'entreprise (Scope 3) du protocole sur les gaz à effet de serre. Ce vaste programme de travail a permis d'approfondir notre connaissance de la valeur ESG générée par nos modules au cours de la « phase d'utilisation » de leur cycle de vie. Les données obtenues améliorent notre capacité à modéliser, comprendre et mettre en œuvre des possibilités de réduction des émissions dans une chaîne de valeur.

Nos émissions du Scope 3 représentent 98 % des émissions totales de la chaîne de valeur de Modulaire Group en 2022. Nous sommes en train de soumettre des objectifs scientifiques à la SBTi.

env. 73 %

env. 73 % d'émissions de carbone en moins par rapport à la construction traditionnelle¹.

Notre modèle d'entreprise circulaire permet de construire des bâtiments modulaires dont l'empreinte carbone est inférieure à celle de la construction traditionnelle.

20 fois

Les modules peuvent être réutilisés 20 fois, voire plus, au cours de leur cycle de vie moyen¹.

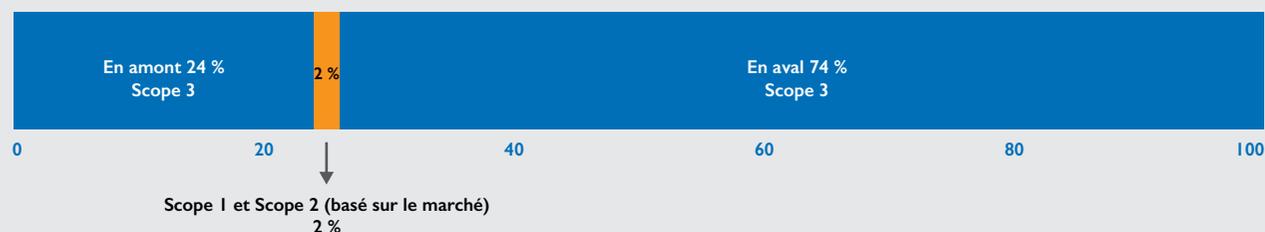
Nos modules sont flexibles, car ils sont reconfigurables et réutilisables. Ils aident les clients à s'adapter aux changements climatiques et à l'évolution démographique.

96 %

La recyclabilité des modules peut atteindre 96 %¹.

En louant des actifs, nous les contrôlons tout au long de leur cycle de vie, ce qui nous permet de minimiser leur impact et de gérer leur recyclage.

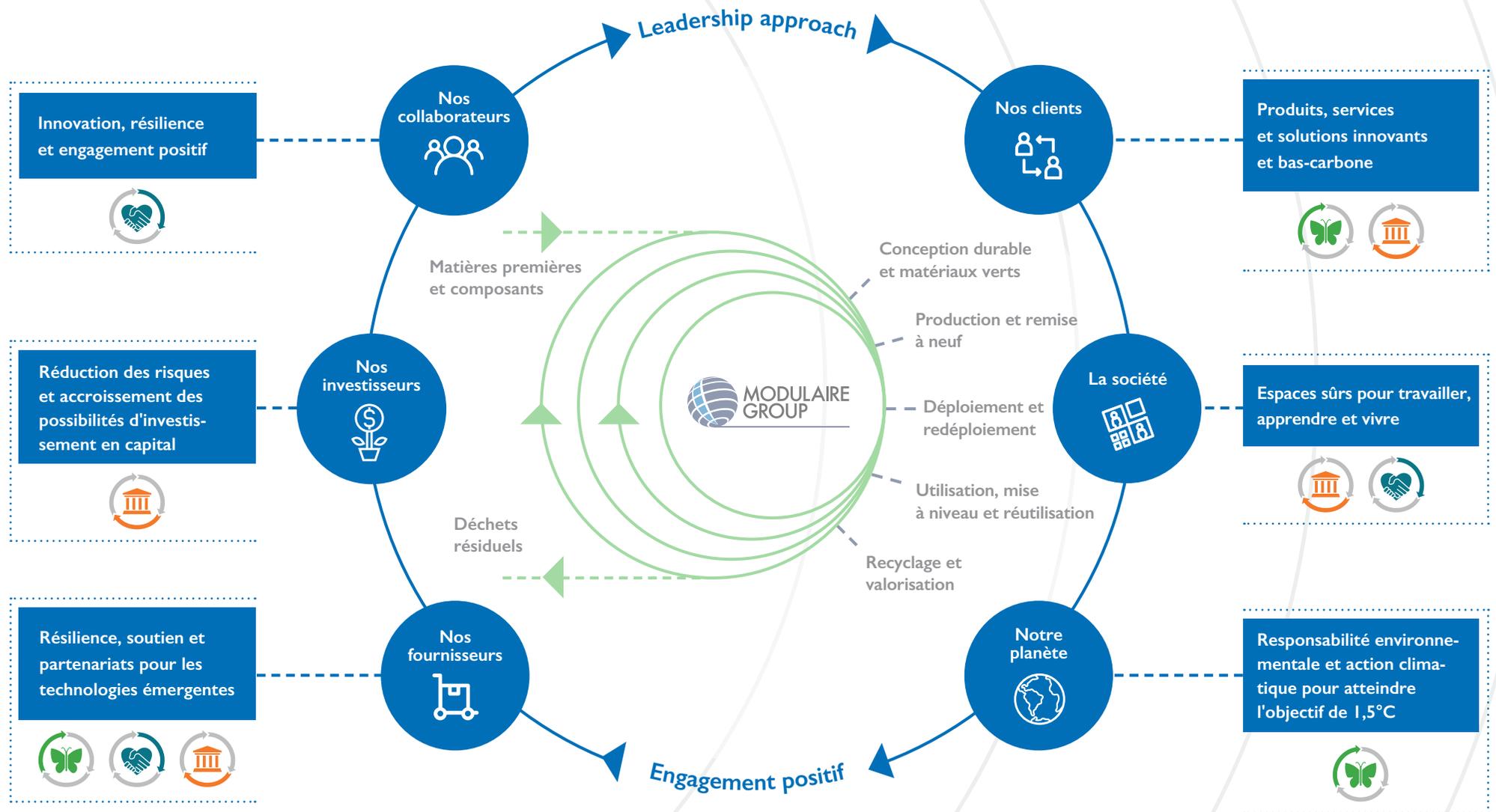
Émissions de GES de Modulaire Group



1. L'analyse 2020 de l'empreinte produit d'un module type de Modulaire Group est basée sur :

- Étapes A1-A5 (approvisionnement, fabrication et transport sur le site) : environ 200 kgCO₂e/m² contre 700-800 kgCO₂e/m² pour une construction traditionnelle. Cela équivaut à environ 73 % d'émissions de carbone en moins par rapport à une construction classique.
- Total des émissions en cours d'utilisation (B1-B6) et en fin de vie (C1-C4) : 210 kg CO₂e/m². Cela équivaut à environ 65 % d'émissions de carbone en moins par rapport à une construction classique.
- En ce qui concerne l'empreinte sur l'ensemble du cycle de vie (410 kg CO₂e/m²), il est difficile de déterminer avec précision l'équivalence d'une construction classique en raison du manque de valeurs de référence incluant des données B6.
- Empreinte produit calculée selon la norme EN 15978:2011. Bâtiment Modulaire standard de deux salles de classe en modules Advance 800 assemblés en France. Valeurs de référence standard pour les bâtiments d'enseignement basés sur le « Whole Life-Cycle Carbon Assessments Guidance » (maire de Londres, octobre 2020). Les chiffres relatifs à la durée de vie totale fournis dans ce guide ne tiennent pas compte de l'énergie consommée pendant la phase d'utilisation.

Objectif de neutralité carbone : les avantages pour nos parties prenantes



Des progrès sur la voie vers la neutralité carbone

2023

ATTEINT

Solutions bas-carbone

- ✓ Réduction absolue de 5 % des émissions des Scopes 1 et 2 (par rapport à 2020)
- ✓ Assurer, dans la mesure du possible, un approvisionnement en énergie renouvelable à 100 % pour le Groupe
- ✓ Déterminer le volume de référence opérationnel du Groupe en tonnes de carbone pour le Scope 3 en 2022

2024

SUR LA VOIE

- Réduction absolue de 7,5 % des émissions des Scopes 1 et 2 (par rapport à 2020)
- Déploiement de notre stratégie de réduction ou d'atténuation des émissions du Scope 3
- Innovation continue pour créer des solutions bas-carbone pour les clients

2025

- Réduction absolue de 10 % des émissions des Scopes 1 et 2 (par rapport à 2020)
- Réduction de l'empreinte carbone incorporée (étapes A1-A5) d'un module type (par rapport à 2020)*
- Réduction des déchets mis en décharge de 50 % par unité type (par rapport à 2020)
- Réduction de 10 % de notre consommation d'eau par unité type (par rapport à 2020)
- Analyse du cycle de vie des espaces modulaires types

2028

Plan d'action pour le climat

- Réduction de 15,8 % des émissions des Scopes 1 et 2 (par rapport à 2020)

2050

Neutralité carbone

Neutralité carbone de bout en bout sur notre chaîne d'achat d'ici 2050 pour atteindre l'objectif de 1,5 °C de l'Accord de Paris.

Notre engagement en matière de responsabilité environnementale et d'action climatique consiste à réduire les émissions de carbone pour notre entreprise et nos clients, et à gérer les risques et les opportunités qui se présentent à nous.

2030

Innovation et évolutivité

- Réduction des émissions de GES de 40 % pour les Scopes 1 et 2
- Réduction des émissions de 25 % pour le Scope 3
- Progression vers des modules entièrement circulaires
- Technologie d'élimination du carbone
- 100 % d'énergie renouvelable, dans la mesure du possible
- Opérer la transition du nouveau portefeuille de produits vers la neutralité carbone



* Voir page 14

Création de valeur par l'innovation

Notre équipe Services 360 développe les produits et services durables et bas-carbone que nos clients souhaitent et dont ils ont besoin pour une économie circulaire. Grâce à notre système de gestion de la qualité, nous avons mis en place des activités de conception et de développement de projets afin d'appliquer des normes de qualité qui garantissent la sécurité de nos processus de travail et de nos produits. L'année dernière, nous avons considérablement renforcé nos efforts en matière de recherche et de développement, en lançant une série de produits à valeur ajoutée qui reflètent l'interconnexion de la transition énergétique et de la transformation numérique. Nous collaborons avec des fournisseurs à la pointe de l'innovation, afin de fournir une ingénierie de qualité et une production à grande échelle. Ensemble, nous développons des produits pour nos modules qui peuvent aider nos clients à réduire leurs impacts ESG. Des lancements de produits auront lieu au cours de l'année à venir, dans les régions appropriées.

« De plus en plus de clients demandent des solutions bas-carbone. Nous sommes bien placés pour les approvisionner. »

Angélique

Responsable clientèle sédentaire, Algeco



« Notre position proactive dans le domaine de l'ESG permet à nos partenariats avec nos grands comptes de franchir une nouvelle étape. Nous soutenons activement la réduction des émissions de nos clients grâce à des innovations de produits, comme les panneaux photovoltaïques. »

Oliver Appel

Responsable de la gestion des grands comptes, Algeco Allemagne



Contrôle de la température	Chauffage numérique	Chargeur de véhicules électriques
Détecteur de mouvement solaire	Panneaux photovoltaïques	Eclairage solaire
Tour d'éclairage	Ferme-porte électrique	Bacs de recyclage
Haut débit par satellite	Extincteurs d'incendie	Distributeurs d'eau
Réduction de l'utilisation du carbone	Amélioration de la santé et de la sécurité	Amélioration de la connectivité



Panneaux solaires photovoltaïques prêts à l'emploi

Nous avons lancé une nouvelle solution pour nos clients : des panneaux solaires sur un cadre de toit fixe pour nos modules. Ces panneaux contribuent à renforcer la résilience climatique et à réduire les coûts énergétiques en diminuant la dépendance à l'égard du réseau électrique local. Chaque système est réglable et programmable en fonction des besoins en énergie, et sa conception facilite l'écoulement de l'eau de pluie.



103 kgCO₂e environ d'économies par mois Évaluation Modulaire Group : données moyennes, par mois et par panneau

Double matérialité - gérer nos risques et opportunités ESGS

Nous croyons en un dialogue ouvert avec nos parties prenantes et nous les rencontrons régulièrement pour écouter leurs commentaires. Nous évaluons les risques, les questions et les tendances ESGS pour notre entreprise et, cette année, nous avons introduit pour la première fois un nouveau processus de double matérialité, élargissant ainsi la portée de notre évaluation. Il suit les orientations des normes européennes de reporting sur le développement durable (publiées par l'EFRAG), en combinant les impacts commerciaux et financiers liés à l'ESGS, y compris les risques et les opportunités. Les questions ESGS qui se révèlent avoir un impact commercial et qui influencent nos performances financières sont identifiées comme importantes et classées par ordre de priorité. Nous avons envoyé un questionnaire aux parties prenantes et mené des entretiens pour obtenir leur avis. Nous affinerons ce processus et nous nous attendons à ce qu'il évolue au fil du temps.

Double processus de matérialité	Parties prenantes participantes	Fréquence
A. Identification B. Méthodologie C. Entretiens sur l'impact sur les entreprises D. Examen E. Entretiens sur l'impact financier F. Examen et approbation G. Double matrice de matérialité H. Identification des actions	Groupes communautaires Nos clients Collaborateurs Investisseurs Actionnaires Fournisseurs	Évaluation tous les 3 ans, en fonction du contexte et de la situation. Révision toutes les autres années.

Évaluation et validation

Nous avons engagé et interrogé 66 participants pour la phase d'impact de notre processus de double matérialité (C), dont : des collaborateurs (30 %), des clients (20 %), des membres des collectivités locales (11 %), des experts en environnement (12 %), des fournisseurs (15 %) et nos équipes financières, commerciales et d'approvisionnement (12 %). Pour la phase d'impact financier (E), des questionnaires ont été remplis par 11 investisseurs et experts, afin de nous aider à hiérarchiser les risques et les opportunités financières.

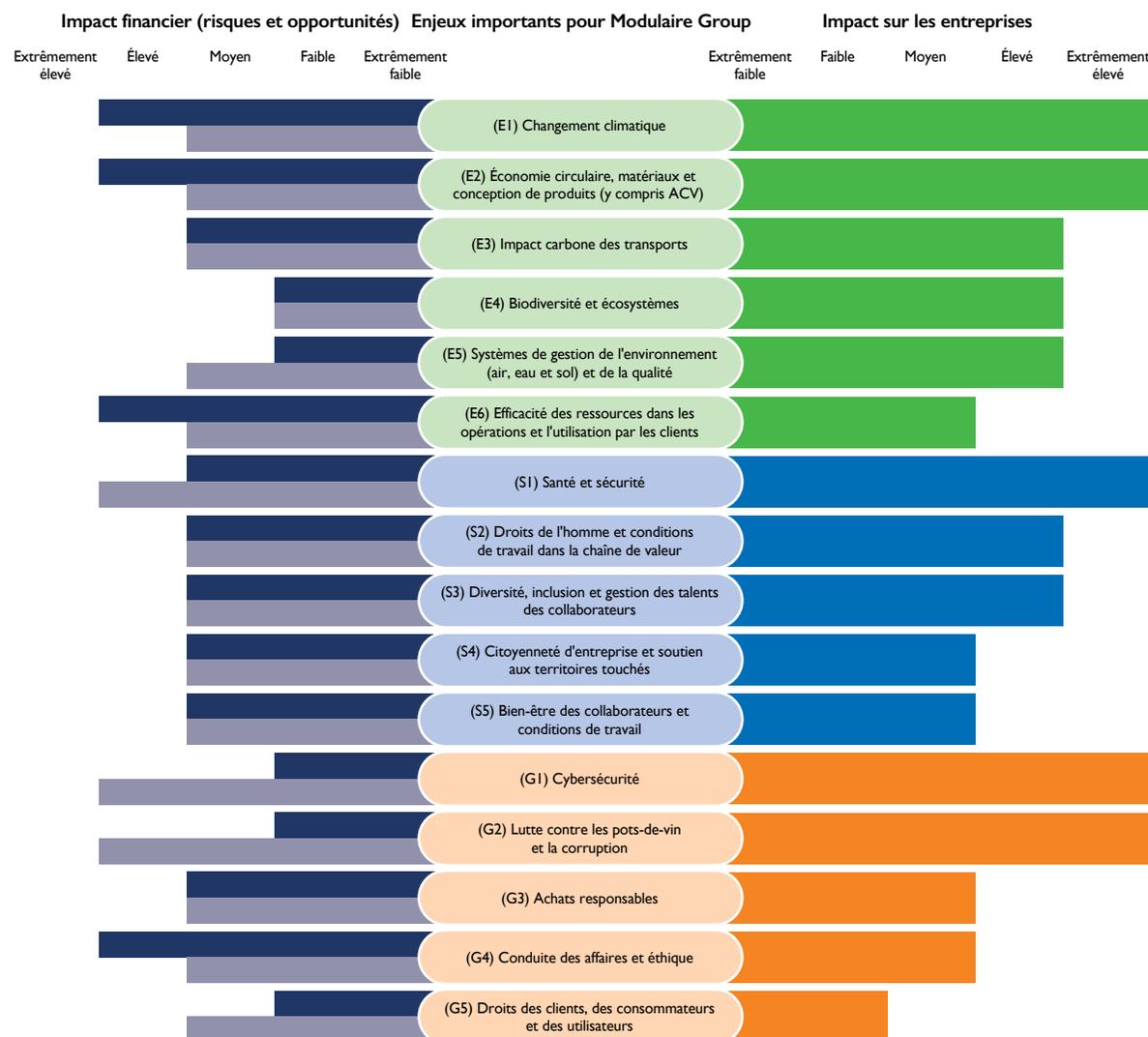
Résultats et actions

Notre analyse de double matérialité est utilisée pour élaborer la stratégie ESGS du Groupe, qui donne la priorité à nos actions, à nos mesures d'atténuation et à notre gouvernance (voir page 11). Les résultats indiquent les zones de risque et les opportunités susceptibles d'accroître les revenus provenant des solutions de construction bas-carbone et résilientes. Modulaire Group est bien placé pour répondre à ces demandes ; grâce à notre stratégie d'entreprise circulaire - *Loops within Loops* (des boucles à l'intérieur des boucles) - nous offrons des solutions modulaires nécessitant moins de carbone incorporé et d'énergie pour fonctionner que les bâtiments traditionnels (voir page 7).

Enjeux environnementaux importants : notre engagement en faveur de l'absence totale d'émissions de carbone (E1) et de la circularité (E2) nous permet de minimiser l'impact potentiel de la tarification du carbone, en réduisant à la fois notre risque de transition et notre risque physique et en augmentant les possibilités de transition (page 19). Notre approche de l'efficacité des ressources (E6), en particulier notre stratégie d'électrification, offre des opportunités significatives tout au long de la chaîne d'approvisionnement, en mettant l'accent sur la transition vers des produits bas-carbone et sur la réduction des combustibles fossiles. L'excellence opérationnelle consiste également à lutter contre le gaspillage, à la fois en termes de matériaux, de temps et de ressources (page 8).

Enjeux sociaux importants : L'accent mis sur la santé et la sécurité (S1) est clair : c'est la priorité numéro un de notre stratégie à cinq piliers, toutes fonctions confondues (page 5). Nous nous engageons à protéger les droits de l'homme, en mettant en place des contrôles solides pour atténuer les risques (page 10).

Enjeux importants en matière de gouvernance : En ce qui concerne la cybersécurité (G1) et la lutte contre la corruption (G2), nos contrôles et nos programmes de formation continue garantissent que nous sommes conscients de la situation et que nous travaillons à l'amélioration continue de nos processus.



Légende : ■ Opportunité financière ■ Risque financier ■ Impact sur l'environnement ■ Impact social ■ Impact sur la gouvernance

Index : Actions visant à traiter les enjeux importants

(E1) pages 16, 19, 21-25 (E2) pages 7, 14 (E3) pages 21, 23, 25 (E4) page 21 (E5) page 21 (E6) pages 8, 14, 17, 21 (S1) page 5 (S2) page 10 (S3) page 27 (S4) pages 27-32 (S5) pages 27-28 (G1) page 23 (G2) page 23 (G3) pages 10, 23 (G4) pages 9, 10, 23 (G5) page 17

Évaluer nos risques liés au climat

Nous avons procédé à un examen des risques et des opportunités liés au climat en utilisant le cadre des meilleures pratiques de la Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD).

Le processus

Ce processus fournit une évaluation stratégique détaillée des risques physiques liés au changement climatique pour nos actifs, nos opérations et notre chaîne d'approvisionnement. Il évalue également les risques et les opportunités liés à la transition sur la voie vers la neutralité carbone, tels que l'évolution de la demande de nos biens et services, ainsi que l'impact de la tarification du carbone sur nos coûts d'exploitation. Chaque aspect est analysé dans le cadre de scénarios de réchauffement du plus élevé (3,2 °C - 5,4 °C) au plus faible (1,6 °C - 3,2 °C), produisant des informations que nous utilisons pour consolider la résilience des entreprises à court terme (2020-30), à moyen terme (2030-40) et à long terme (2040-50).

Élargir notre base de connaissances

Pour chaque pays dans lequel Modulaire Group opère, nous avons recueilli des informations sur les risques liés au climat et les préoccupations en matière de biodiversité. Les sources que nous avons utilisées comprennent Climate Adapt, le Groupe de la Banque mondiale, l'outil d'évaluation intégrée de la biodiversité et les informations communiquées par les gouvernements à la Convention des Nations unies sur le changement climatique et à la Convention sur la diversité biologique.

Agir

Nous avons utilisé les résultats pour élaborer notre plan d'adaptation à la biodiversité et au changement climatique, lancé à la fin de l'année 2023 pour faire face aux risques et aux opportunités liés au climat. L'accent a été mis sur les solutions basées sur la nature pour promouvoir la biodiversité dans les interventions.

Principales conclusions

L'analyse nous montre qu'il existe d'immenses opportunités pour Modulaire Group. Elle renforce l'importance de notre stratégie commerciale, *Loops within Loops* (des boucles à l'intérieur des boucles), pour assurer notre réussite dans une transition vers le bas-carbone. Nos solutions modulaires joueront un rôle clé dans les stratégies de réduction des émissions et de résilience climatique de nos clients et de nos territoires.

Bien que nous soyons confrontés à des risques liés à la transition et à des risques physiques, l'analyse des scénarios suggère que les opportunités de revenus pourraient dépasser de manière significative les risques d'exploitation et de capital de tous les scénarios évalués. En outre, nous sommes convaincus que notre stratégie de réduction du carbone nous permettra de minimiser les risques liés à la tarification du carbone.

Nos risques et opportunités liés au climat (approche TCFD)

Risque/ opportunité	Description	Politique actuelle / Scénario de réchauffement plus élevé	Zéro émission nette / Scénario de réchauffement inférieur
Opportunité liée à la transition : Augmentation des recettes grâce à la demande de solutions de construction bas-carbone et résilientes	Les clients auront besoin d'infrastructures et de services de construction qui résistent aux effets du changement climatique et contribuent à la réalisation des objectifs de réduction des émissions. Nos solutions modulaires offrent des options favorisant la conception circulaire incorporant moins de carbone et nécessitant moins d'énergie pour fonctionner que les bâtiments traditionnels. Une demande accrue générera des opportunités de revenus conséquentes.	Opportunité	Opportunité élevée
Risque lié à la transition : Tarification du carbone	La tarification du carbone peut avoir un impact sur le coût du carburant, ainsi que sur le coût du chauffage et de la climatisation de nos installations. Elle peut également augmenter le prix des matières premières s'incorporant un taux élevé de carbone. Le risque est jugé faible, sur la base de notre modèle d'entreprise et de notre plan de transition climatique. Notre engagement en faveur de l'économie circulaire et de la neutralité carbone devrait nous permettre de limiter l'impact potentiel de la tarification du carbone.	Risque faible	Risque faible
Risque physique : Impacts opérationnels des chaleurs intenses, de la tarification du carbone et des fortes précipitations	Nos installations dans le monde entier peuvent subir des impacts opérationnels en raison d'une exposition accrue à des chaleurs et précipitations extrêmes. Les chaleurs intenses, en particulier, peuvent entraîner une augmentation des risques pour la santé et la sécurité liés au stress thermique, ainsi qu'une baisse potentielle de la productivité des travailleurs. Des précipitations fortes peuvent entraîner des inondations localisées, ce qui peut avoir un impact sur la capacité de nos installations à fonctionner. Les risques sont les plus élevés sur nos sites d'Asie-Pacifique et d'Europe du Sud. Ce risque a été jugé faible à modéré. En effet, bien que certaines installations puissent être fortement exposées à des chaleurs et des précipitations extrêmes, nos opérations ont la capacité d'adapter leurs activités afin de minimiser le risque pour les travailleurs et la productivité. Par exemple, pendant les périodes de forte chaleur, nous pouvons faire démarrer la journée de travail plus tôt afin d'éviter les pics de température.	Risque faible/modéré	Risque faible/modéré

Mesurer nos performances par rapport aux objectifs financiers liés au développement durable

En liant les finances à nos performances en matière de développement durable, nous apportons des changements significatifs en partenariat avec nos investisseurs.

Nous avons mis en place des objectifs de réduction des émissions de gaz à effet de serre liés au développement durable, assortis d'un ensemble clair d'actions visant à une amélioration continue. Les objectifs sont fixés à intervalles réguliers jusqu'en 2028 (par rapport à 2020) et sont partagés publiquement par souci de transparence avec nos parties prenantes.

Le principal indicateur ESG que nous utilisons pour l'ensemble de nos activités est le total des émissions de gaz à effet de serre basées sur le marché. Nous mesurons nos progrès par rapport aux objectifs de réduction à l'aide d'indicateurs clés de performance (ICP) et examinons les performances chaque mois au niveau du Groupe et au niveau local. Nous tirons des enseignements des résultats obtenus. Cela nous permet de mieux cerner où employer nos ressources de manière efficace. Nous identifions également la formation dont notre équipe pourrait avoir besoin pour réussir.

Réduction de

5 %

des émissions
absolues des
Scopes 1 et 2

D'ici à 2025,
réduction de

10 %

des émissions
absolues des
Scopes 1 et 2

D'ici à 2028,
réduction de

15,8 %

des émissions
absolues des
Scopes 1 et 2

Protéger l'environnement

L'impact environnemental de l'industrie de la construction est important, mais il existe de nombreuses possibilités de le réduire. Notre stratégie circulaire « *Loops within Loops* » (des boucles à l'intérieur des boucles) maximise le cycle de vie des matériaux que nous utilisons, en aidant nos clients à réduire les impacts et en créant des opportunités de réhabilitation de la nature.

Passage aux énergies renouvelables

Nous voulons alimenter notre entreprise en utilisant 100 % d'énergie renouvelable partout où elle est disponible et applicable. Nous avons conclu l'achat d'énergies renouvelables pour toutes les filiales et le Groupe a obtenu 67 % d'électricité renouvelable.

Alors que la demande d'énergie renouvelable augmente, nous continuons à investir dans la production d'électricité autonome. Nous avons identifié des sites qui peuvent bénéficier de l'énergie solaire et nous installons des panneaux photovoltaïques (PV) pour produire et répondre à nos propres besoins en énergie. Lorsque les panneaux produisent plus d'électricité renouvelable que nous n'en avons besoin, nous revendons l'excédent au réseau pour l'utiliser dans nos collectivités locales.

En 2023, dans la région de la filiale ENSE, nous avons installé des panneaux solaires sur le toit de trois sites clés : Madrid en Espagne, Castanheira au Portugal et Varsovie en Pologne. Leur production annuelle s'élève à 170 mégawattheures, soit 20 à 40 % de l'électricité nécessaire à l'alimentation des trois centres de service à la clientèle. Les installations de panneaux photovoltaïques ont permis de réduire considérablement la consommation d'énergie à Adélaïde (33 %) et à Melbourne (28 %). En outre, environ 70 % de la consommation d'électricité de l'ENSE est assurée par des certificats d'énergie renouvelable, une autre façon d'intégrer l'énergie propre à nos activités.



Progrès dans nos indicateurs de performance environnementale

Sur nos quatre indicateurs de performance environnementale pour 2023, nous en avons atteint trois. Un autre objectif clé est en cours en 2024.

KPI	Progrès	Statut
Réduire de 5 % (par rapport au niveau de référence de 2020) les émissions brutes totales basées sur le marché des Scopes 1 et 2 du Groupe en tonnes métriques de CO ₂ e*	Atteint	●
Déterminer le volume annuel de référence opérationnel du Groupe en tonnes de carbone pour le Scope 3	Atteint	●
Assurer, dans la mesure du possible, un approvisionnement en électricité renouvelable à 100 % pour le Groupe	Atteint	●
Conception et construction d'une nouvelle agence à Francfort en utilisant les meilleures technologies disponibles pour une accréditation exceptionnelle	En cours	●

Légende ● Atteint ● En cours ● Non atteint

Adaptation au climat et biodiversité

Cette année, nous avons mis en œuvre des protocoles internes pour la biodiversité et des plans d'adaptation au changement climatique dans toutes les filiales. Ils indiquent les éléments clés à prendre en compte dans la prise de décision pour réduire nos impacts, améliorer la biodiversité et renforcer la résilience climatique. Lorsque des sites ont été jugés hautement prioritaires pour l'adaptation au climat, les filiales étudient les possibilités d'adaptation. Sur certains sites, des mesures d'atténuation sont déjà en place, comme le drainage durable en Allemagne et la collecte des eaux de pluie au Royaume-Uni, en Espagne et en Australie.

Réduction des émissions

Modulaire Group a le plaisir d'annoncer une réduction absolue de 30,7 % de ses émissions basées sur le marché des Scopes 1 et 2 (par rapport à 2020). En janvier 2023, nous avons achevé la mesure préliminaire de nos émissions de CO₂ du Scope 3 (1,3 million de tCO₂e). Elle montre que 74 % de nos émissions de CO₂ ont lieu au cours de la phase en aval de nos solutions modulaires (Scope 3). Nous sommes en train de soumettre notre objectif neutralité carbone fondé sur la science à la SBTi pour qu'elle le valide de manière indépendante.

Électrification

Notre politique d'électrification est désormais ancrée dans l'ensemble du groupe, ce qui permet aux filiales de remplacer les technologies et les processus existants par des équivalents électriques, le cas échéant. Des progrès significatifs ont été réalisés dans le passage de nos chariots élévateurs diesel à l'électricité ; environ 33 % (filiale/Total) sont maintenant électriques, à mesure que nous remplaçons les anciens véhicules ou que nous modifions les contrats de location.

Réduction des déchets et de l'eau

Aujourd'hui, nous envoyons quatre fois moins de déchets à la décharge qu'en 2020 (2023 : 3 318 tonnes de déchets par rapport à 2020 : 13 458 tonnes de déchets (dangereux et non dangereux)). Nous avons publié notre politique de gestion des déchets et travaillons avec l'excellence opérationnelle dans toutes nos filiales pour continuer à réduire les déchets. Plus de 90 événements d'amélioration des processus Kaizen ont été mis en œuvre.

Nous utilisons aujourd'hui deux fois moins d'eau pour nos activités qu'en 2020 (2023 : 101 175 m³ d'eau par rapport à 2020 : 224 674 m³ d'eau). Notre nouvelle politique sur l'utilisation durable de l'eau encourage les initiatives qui sensibilisent à la gestion durable de l'eau.

Mesurer notre empreinte carbone

Nous mesurons l'empreinte carbone de nos activités et d'un produit standard afin d'identifier nos impacts. Cela permet de déterminer les possibilités d'économies de coûts et de carbone sur notre chemin vers la neutralité carbone.

Nous avons engagé PricewaterhouseCoopers LLP (« PwC ») pour fournir une assurance limitée, indépendante sur nos données d'émissions de gaz à effet de serre en 2023 et nos données d'émissions de gaz à effet de serre retraitées en 2020, conformément aux normes ISAE3000 et ISAE3410. Les chiffres soumis à l'assurance sont indiqués par le symbole [Ⓐ] dans le tableau. Les chiffres de 2020 et 2022 sont inclus à des fins de comparaison. Le rapport d'assurance limitée, indépendante de PwC et nos critères d'évaluation détaillés peuvent être consultés sur le site Internet de Modulaire Group.

Données sur les émissions de GES pour la période de référence du 1^{er} janvier 2023 au 31 décembre 2023

En tant qu'administrateurs de BCP V Modular Services Holdings III Limited, nous confirmons que nous sommes seuls responsables de la préparation du rapport ESG, y compris de la présente déclaration des administrateurs, et de la communication des indicateurs de performance ESG conformément aux critères de communication définis dans ce présent document.

Nous confirmons, à notre connaissance et en toute bonne foi :

- avoir conçu, mis en œuvre et maintenu des contrôles et des processus internes sur les informations relatives à la mesure, à l'évaluation et à la préparation des indicateurs de performance ESG qui sont exempts d'inexactitudes importantes, qu'elles soient dues à une fraude ou à une erreur ;
- avoir établi des critères d'information objectifs pour la préparation et la présentation des indicateurs de performance ESG, y compris une définition claire des limites organisationnelles de l'entité, et les avoir appliqués de manière cohérente ;
- avoir présenté les informations, y compris les critères d'établissement des rapports, de manière à fournir des informations pertinentes, complètes, fiables, impartiales/ neutres, comparables et compréhensibles ;
- avoir présenté les indicateurs de performance ESG conformément aux critères de reporting.

Pour et au nom du Conseil d'administration de BCP V Modular Services Holdings III Limited

James Odom
Directeur juridique du Groupe

	2020	2020 Retraitées**	2022	2022 Retraitées**	2023
Scope 1 Émissions de gaz à effet de serre (tCO ₂ e)*	15 345	[Ⓐ] 19 529	15 559	19 443	[Ⓐ] 18 865
Scope 2 Émissions de gaz à effet de serre - méthode basée sur la localisation (tCO ₂ e)	10 927	[Ⓐ] 11 834	10 844	12 533	10 151
Scope 2 Émissions de gaz à effet de serre - méthode basée sur le marché (tCO ₂ e)	12 801	[Ⓐ] 13 995	5 193	7 132	[Ⓐ] 4 360
Total basé sur le marché	28 146	33 524	20 752	26 575	23 225

* Les émissions du Scope 1 déclarées excluent les émissions fugitives, en raison du manque de données et de méthodologie disponibles.

** Chiffres mis à jour à la suite d'une acquisition, conformément à la politique de retraitement figurant dans notre déclaration de méthodologie - voir notre site Web. L'empreinte GES de l'entreprise est calculée selon la norme de calcul et de présentation des émissions d'une entreprise du Protocole GES publié par WRI/WBCSD. L'année 2020 a été présentée car il s'agit du niveau de référence de Modulaire Group.



Réduire notre impact sur l'environnement

Sécurité et biodiversité

À Unterschleissheim, dans le sud de l'Allemagne, le responsable du site a reçu une demande de sécurité concernant l'installation de barrières physiques pour séparer le passage des piétons de la route. Il a décidé d'utiliser des bacs à fleurs surélevés en guise de barrières, avec des plaques de fondation réutilisées comme poids pour éviter leur basculement. L'équipe locale a planté des salades, des baies, des fleurs et des arbustes respectueux des insectes dans les plates-bandes surélevées afin de promouvoir la biodiversité. Il s'agit d'une excellente initiative, appréciée par tous les membres de l'équipe.



Passage aux chariots élévateurs électriques

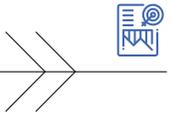
Nous utilisons des chariots élévateurs électriques, nous remplaçons d'anciens véhicules ou nous modifions les contrats de location pour passer à l'électricité. Cela permet de réduire les émissions de gazole, ainsi que le bruit et la pollution, ce qui est particulièrement avantageux lorsque l'on travaille dans des espaces clos. Au Royaume-Uni, Algeco a remplacé 25 % de ses chariots élévateurs à moteur diesel par des chariots électriques, ce qui permet d'économiser environ 543 tonnes de CO₂e par an. En Espagne, l'équipe a remplacé neuf chariots élévateurs diesel par des chariots électriques reconditionnés, permettant ainsi une économie annuelle de 12 000 litres de diesel et de 30 tonnes de CO₂e.



Semaine européenne de la réduction des déchets

En France, chez Algeco, à l'occasion de la Semaine européenne de la réduction des déchets, l'équipe a lancé des actions de sensibilisation à la réduction des déchets et à l'optimisation du tri. En collaboration avec leur fournisseur Paprec, les collaborateurs d'Algeco à Rouen, Nantes et Paris Est ont eu l'occasion de visiter un centre de tri des déchets. À Vitrolles, les collaborateurs ont participé à un atelier pratique visant à prévenir les déchets à la source et dix idées ont été sélectionnées pour être mises en œuvre. À La Défense, l'équipe a étendu le tri des déchets dans les bureaux et a participé à des ateliers de conseils pour une vie «zéro déchet».





Réutilisation de panneaux solaires

Algeco a démontré son engagement en faveur du développement durable en réutilisant des panneaux photovoltaïques installés à l'origine sur une école modulaire de Copenhague. Lorsque l'école a déménagé, Algeco s'est demandé ce qu'il fallait faire des panneaux. Ils les ont démonté et les ont réutilisés au centre de services de Ringsted, où ils ont été intégrés dans le système énergétique du bâtiment. Une voie d'accès sécurisée aux panneaux de toit a été mise en place pour faciliter l'inspection et la maintenance futures. Les panneaux photovoltaïques produiront environ 26 500 kilowattheures d'électricité par an pour le centre.



Plus forts ensemble sur les déchets

À l'entrée du centre de service d'Algeco à Beverwijk, aux Pays-Bas, une bannière permanente affiche les 17 objectifs de développement durable des Nations unies, rappelant quotidiennement à chaque visiteur que c'est en agissant ensemble que nous sommes plus forts. En collaboration avec le fournisseur De Graaf Groep, les deux équipes ont mis en place un plan d'action visant à augmenter le taux de recyclage des déchets mixtes, à améliorer la précision de la séparation du bois et à introduire une nouvelle chaîne de recyclage pour les tuyaux en PVC.



Suivre le courant

En France, Algeco travaille avec le service QHSE sur le déploiement de 5 flux de tri. En collaboration avec le fournisseur Paprec, ils ont optimisé les bennes, ce qui a permis, fin septembre, de réduire de 25 % le tonnage des déchets et d'augmenter le taux de tri jusqu'à 45 % (d'une année sur l'autre).



Des housses réutilisables pour modules

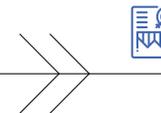
En Suède, Algeco Nordics a mis en place des housses réutilisables pour nos espaces locatifs. Les housses sont réutilisables et durables, et leur conception permet de réduire les durées d'assemblage de 75 % par rapport aux autres solutions. Environ 300 modules ont été équipés de Modulcover pour le transport et le stockage, ce qui a permis d'économiser des milliers de kilos de plastique, de bois et de clous à usage unique. Les housses sont également étiquetées avec la technologie RFID pour faciliter l'entretien. Elles sont en cours de déploiement sur l'ensemble du marché nordique.



Des conteneurs pour le changement

Après avoir suivi une formation de sensibilisation à l'ESGS, notre équipe de Perth a mis en œuvre une initiative réussie de poubelles de tri. Cela équivaut à sauver plus de 1 200 bouteilles et canettes de la décharge chaque mois. Les fonds collectés par le recyclage sont ensuite versés à une association caritative.





Penser intelligemment, économiser l'eau

Nous mesurons notre consommation d'eau et nous nous efforçons de la réduire dans la mesure du possible. En Espagne, l'équipe a installé des compteurs d'eau intelligents pour surveiller les habitudes de consommation d'eau. À Madrid, les fuites ont été identifiées et corrigées, ce qui a permis de réduire les coûts et d'économiser de l'eau. En France, l'équipe locale a mis en place des alertes auprès des fournisseurs d'eau pour chaque site afin de permettre une action immédiate en cas de consommation d'eau inhabituelle. Ils ont détecté et réparé des fuites, y compris dans notre centre de service à Paris, ce qui a permis de réduire la consommation d'eau de 13 % en 2023.



Réutilisation de l'eau en Italie

En réponse à notre évaluation TCFD des risques et opportunités liés au climat l'année dernière, nous mettons en œuvre des projets d'adaptation au climat dans des lieux hautement prioritaires. En Italie, une installation en deux phases est en cours à San Gemini de 2023 à 2024, afin de remédier à la pénurie d'eau locale. Elle permettra la réutilisation de l'eau du robinet pour le lavage des modules et la récupération de l'eau de pluie pour les usages sanitaires.



La biodiversité en action

Algeco UK travaille avec des spécialistes du développement durable pour aider à développer le nouveau centre de service de deux hectares à Wigan. En avril, des améliorations ont été apportées à environ 4 400 m² de terres et 220 m de haies pour protéger la biodiversité. Des arbres, des plantes et des arbustes exigeant peu d'entretien ont été plantés, fournissant des zones d'habitat et améliorant l'ombre et l'abri, la pollinisation, la prévention des inondations, la protection de la qualité de l'eau et le stockage du carbone. Parmi les visiteurs du centre figurent des élèves d'une école locale, qui ont appris à mieux connaître l'importance de la nature.



« Les élèves ont été très inspirés par ce qu'ils ont vu - c'est vraiment un havre de paix pour la faune et la flore - et nous avons été très impressionnés par l'enthousiasme et les connaissances de l'équipe d'Algeco. Nous espérons que cette visite incitera certains de nos élèves à embrasser une carrière dans le domaine de l'environnement naturel. »

Mme Latham
Enseignante

Transition de notre parc automobile

En France, Algeco a mené une enquête auprès des conducteurs salariés pour comprendre l'utilisation des voitures de société et permettre une transition en douceur vers l'électrique. Plus de 75 % d'entre eux ont répondu, dont 40 % de conducteurs d'Algeco, indiquant qu'ils étaient ouverts à l'utilisation d'un véhicule électrique (VE). Désormais, tous les nouveaux véhicules de la flotte sont électriques. Au Royaume-Uni, Algeco et Advanté remplacent 83 voitures par des VE lors du renouvellement de leur contrat de location. Les collaborateurs ont réagi positivement à ce changement, citant des avantages tels que la réduction des émissions, des coûts de carburant et des taxes. Algeco Norvège s'efforce d'électrifier sa flotte de véhicules d'ici à la fin de 2024, qui représente actuellement 80 % du parc. Pour encourager le passage à l'électricité, des chargeurs de véhicules ont également été installés au Portugal et en Belgique.



Agir pour le bien social

Nos bâtiments modulaires sont conçus dans un but social : nous créons des espaces intelligents pour vivre, travailler, apprendre et soigner. Nos bâtiments modulaires sont utilisés pour les écoles, les établissements de santé, les logements et d'autres infrastructures sociales essentielles. Pour ce faire, nous cherchons à comprendre l'impact que nous produisons sur la vie des gens et les changements que nous apportons à la planète. C'est ce que nous appelons la valeur sociale.



Le programme de volontariat rémunéré de Modulaire Group en action. Nos collaborateurs plantent des arbres indigènes, des haies et des bulbes de campanules, afin de fournir de la nourriture et un abri à des centaines de types d'insectes, d'oiseaux et de mammifères au Royaume-Uni.

Objectif et actions sociales

Nous voulons inspirer des actions positives avec des programmes locaux ciblés pour aider nos collaborateurs, notre planète et les territoires au sein desquels nous travaillons. Sur nos sites, nous nous efforçons de créer un environnement sûr, inclusif, diversifié et motivant pour tous.

Nous nous engageons à traiter nos collaborateurs de manière équitable, à leur fournir un travail intéressant et à leur verser une rémunération juste, en respectant nos obligations nationales et locales en matière de conformité, ainsi que les cadres internationaux tels que le Pacte mondial des Nations unies et l'Organisation internationale du travail. Nous voulons créer une culture qui permette à nos collègues de donner le meilleur d'eux-mêmes.

Nous veillons à ce que les syndicats et les comités d'entreprise soient impliqués dans les performances de l'entreprise et pour les questions relatives aux collaborateurs. Les syndicats restent un groupe clé de parties prenantes, avec des forums mis en place pour s'assurer que nous respectons les obligations et les pratiques locales lorsque nous discutons de questions relatives aux collaborateurs. Les filiales locales et les équipes de direction gèrent des relations positives dans un contexte de tendances économiques et de marché du travail difficiles. Au cours de l'année 2023, le groupe a continué à examiner et à surveiller les tendances et à prendre les mesures appropriées en conséquence.

« Nous croyons fermement en l'égalité et reconnaissons qu'il y a un travail important à faire dans le secteur mondial de la construction pour accroître les opportunités pour les femmes. Au Royaume-Uni, par exemple, les femmes représentent 71,8 % de l'ensemble de la main-d'œuvre, mais le secteur de la construction n'en compte que 15,8 %¹. Nous avons augmenté la participation des femmes au niveau de la direction et la proportion globale de femmes au sein de Modulaire Group, et nous poursuivrons ces efforts. »

Darren Littleboy
Directeur général des ressources humaines



Évolution de nos indicateurs de performance sociale

Nous avons atteint nos sept indicateurs clés de performance sociale en 2023.

KPI	Progrès	Statut
Aucun accident mortel	Atteint	●
Augmenter la présence globale des femmes dans le Conseil d'administration et l'équipe de direction	Atteint	●
Accroître la proportion globale du personnel féminin	Atteint	●
Cartographier l'écart salarial entre les sexes pour toutes les filiales, lorsqu'une loi est en vigueur	Atteint	●
Temps volontaire rémunéré de 5 000 heures par an	Atteint	●
Réduire de 15 % le taux de fréquence des incidents avec arrêt de travail (LTIFR) pour 100 000 personnes par rapport à 2022	Atteint	●
Participer, à trois Journées des Nations unies : 21 mars – Journée internationale pour l'élimination de la discrimination raciale ; 5 juin – Journée mondiale de l'environnement ; 10 décembre – Journée des droits de l'Homme	Atteint	●

Légende ● Atteint ● En cours ● Non atteint

Action pour l'égalité, la diversité et l'inclusion (EDI)

Nous encourageons l'EDI tout au long de notre chaîne d'approvisionnement et cherchons à éliminer les discriminations illégales. Nous avons augmenté la participation globale des femmes au Conseil d'administration et à l'équipe de direction de 4 % (par rapport à 2020) et le nombre total de femmes employées s'élève désormais à 27 %, soit une augmentation de 2 %. Ce chiffre reste supérieur à celui de l'ensemble de la main-d'œuvre du secteur de la construction, qui compte 15,8 % de femmes¹. Nos filiales se concentreront sur la poursuite de l'amélioration en 2024 et développeront des plans locaux.

¹ Avril à juin 2023, Office for National Statistics (ONS)

Programme de volontariat rémunéré

Nous encourageons nos collaborateurs à s'engager en tant que citoyens de la collectivité par le biais de notre programme de volontariat rémunéré. Nous offrons un jour payé chaque année aux collaborateurs pour participer à des projets communautaires et environnementaux à but non lucratif. C'est une excellente occasion de partager des connaissances, des compétences et des expériences. Nos collaborateurs ont effectué 5 145 heures de volontariat en 2023, notamment en soutenant la sécurité routière dans les écoles, en sensibilisant les gens à des œuvres de bienfaisance, en organisant des événements locaux, en réutilisant des matériaux et en protégeant la biodiversité. Nous sommes très fiers de tous leurs efforts.

Sensibilisation aux objectifs ESGs

Notre programme de formation à la sensibilisation aux objectifs ESGs continue de susciter un formidable engagement, avec des discussions animées et des idées pour réduire l'énergie, l'eau et les déchets. À ce jour, 42 % des collaborateurs y ont participé. Dans la région APAC, plus de 70 % des collaborateurs d'Ausco Modular ont assisté aux sessions, et un nouveau groupe d'intérêt et d'influence a été créé pour partager les mises à jour et les opportunités en matière d'ESGS.

Agir pour le bien social

Cette année, nous avons participé à trois journées internationales des Nations unies, afin de sensibiliser le public à ces questions sociétales importantes et d'en débattre :

- Le 21 mars, l'élimination de la discrimination raciale avec des ateliers, des vidéos et des présentations.
- Le 5 juin, Journée mondiale de l'environnement avec un concours artistique, des discussions interactives volontaires et des événements locaux dans toutes les filiales.
- Le 10 décembre, Journée des droits de l'Homme, des ateliers et des présentations ont été organisés par des représentants du PMNU.

Mesurer la valeur sociale

Chaque jour, des personnes sont touchées par différents aspects de notre activité. Nous voulons comprendre la valeur et l'importance qu'ils accordent à ces aspects et à ces impacts. Cela nous permet d'agir pour le bien social, en fournissant des solutions qui créent de la valeur sociale pour nos collaborateurs et nos parties prenantes.

Notre approche consiste à :

- Intégrer la valeur sociale à nos processus et nos politiques ESGs, en tant qu'objectif supplémentaire de notre modèle d'entreprise *Loops within Loops* (des boucles à l'intérieur des boucles).
- Travailler avec nos parties prenantes pour améliorer la compréhension de la valeur sociale.
- Saisir les données et les renseignements, y compris les changements qualitatifs, quantitatifs, comparatifs et environnementaux.
- Collecter des informations pour exprimer le montant de la valeur créée ou préservée à l'aide de données collectées ou de données de substitution.
- Communiquer la valeur sociale générée par nos activités.

Nous avons mis en place une méthode pour mesurer la valeur sociale créée ou préservée par nos actions et activités. Il s'agit d'un nouvel axe de travail pour notre entreprise et nous le ferons progresser au fil du temps. Pour mesurer nos efforts et mettre en évidence les domaines à améliorer, nous avons établi une base de référence et une plate-forme.

« Nous augmentons la représentation en clarifiant et en contextualisant davantage nos rôles, en supprimant les obstacles et en soutenant le développement des compétences. »

Maruschka Baumert-Mougel
Directeur RH Algeco Allemagne



Notre valeur sociale 2023

Parties prenantes	Thème	Résultat	Mesure	Quantitatif/page	Couverture
Nos collaborateurs	PE Collaborateurs	Fournit de l'emploi	Nombre de collaborateurs	4 877	Groupe
	PE Apprentis, stagiaires, diplômés	Fournit une formation, une expérience, des revenus et de futurs responsables	Nombre d'apprentis, de stagiaires et de diplômés collaborateurs	169	Groupe
	PE Collaborateurs	Promeut l'emploi	Taux de rotation total (involontaire et volontaire)	295	Groupe
	PE Collaborateurs	Promeut la formation et les opportunités équitables	Examen annuel des performances	Oui	Groupe
	BS Collaborateurs	Liberté d'association	Pourcentage de l'ensemble des collaborateurs syndiqués	60 % environ.	Groupe
	BS Santé et bien-être	Favorise une main-d'œuvre en bonne santé et plus épanouie	Programme d'aide aux collaborateurs	Disponible pour tous les collaborateurs	Groupe
	BS Égalité, diversité et inclusion	Promeut la formation et les opportunités équitables	Publication sur l'écart salarial entre hommes et femmes	4 Voir page 37	Aus, FR, SP, UK
	BS Égalité, diversité et inclusion	Promeut la formation et les opportunités équitables	Femmes au niveau du Conseil d'administration et de l'encadrement supérieur (PDG-I)	17 %	Groupe
	BS Égalité, diversité et inclusion	Promeut la formation et les opportunités équitables	Proportion globale du personnel féminin	27 %	Groupe
	Nos investisseurs	PE Innovation	Promeut l'économie circulaire	Nouveaux produits bas-carbone	Voir page 17
Nos fournisseurs	BS Entreprises à vocation sociale	Promeut la prospérité sociale	Nombre d'entreprises à vocation sociale	6	Royaume-Uni, Allemagne
	PE Produits bas-carbone	Promeut l'innovation sociale	Produits bas-carbone	Voir pages 14, 17	Groupe
La société	PE Note ESG	Critères de performance	Nbre d'évaluations EcoVadis	4	Groupe
	BS Création d'emplois	Promeut les compétences et les opportunités d'emploi	Nbre d'emplois nets créés	344	Groupe
	BS Espaces sûrs	Favorise des territoires plus sains, sûrs et résilients	Projets pour des espaces sûrs	Voir pages 29-32	Groupe
Notre planète	BS Œuvres sociales et caritatives	Soutient et renforce la résilience des territoires et de l'environnement	Journées de volontariat rémunérées	5 145 jours	Groupe
	RE Neutralité carbone	Contribue à la décarbonation et à la sauvegarde de la planète ; améliore l'efficacité des ressources	En route vers la neutralité carbone	Voir pages 16, 21-25	Groupe
	RE Système de gestion	Réduire les risques d'impact sur l'environnement	ISO 14001 Tous les sites : Conception et assemblage :	56 % 100 %	Groupe Groupe
	RE Nature	Promouvoir la biodiversité et accroître la responsabilité environnementale	Projets sur la biodiversité	Voir pages 23, 25, 26	Groupe

PE : Prospérité économique, BS : Bien social, RE : Responsabilité environnementale

Initiatives sociales

Déploiement rapide pour le sport

Après les inondations dévastatrices d'octobre 2022, Ausco a installé des vestiaires au Shepparton Swans Football Netball Club en seulement 16 semaines. Les dégâts causés par les inondations ont rendu leur clubhouse inutilisable et, à l'approche de la saison 2023, des installations étaient nécessaires de toute urgence pour permettre aux athlètes et aux arbitres de donner le meilleur d'eux-mêmes. Le Rapid Deployment Changeroom Partnership a été formé entre Ausco et l'AFL, fournissant cinq modules portables qui permettent également l'adaptation à de multiples clubs à l'avenir.



« Nous sommes prêts à soutenir les mesures d'adaptation au climat dans un monde qui évolue rapidement. »

Adrian Moffatt

Directeur Général Exécutif, Juridique et Corporate APAC, Ausco Modular

Planter pour les pollinisateurs

Dans le cadre de son programme de volontariat, Ausco Modular participe à la création d'une allée pour les pollinisateurs au Mt Gravatt Showgrounds à Brisbane. Ils ont nettoyé environ 400 m² de mauvaises herbes et ils ont planté et paillé avec des espèces indigènes locales pour créer une promenade de fleurs sauvages. Le projet, soutenu par Habitat Brisbane et le conseil municipal de Brisbane, relie l'habitat naturel de Mt Gravatt et un ruisseau local, pour permettre aux pollinisateurs de prospérer.

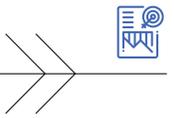


Journée internationale des droits des femmes

À l'occasion de la Journée internationale des droits des femmes, nous avons réfléchi aux progrès accomplis en matière d'égalité entre les hommes et les femmes et discuté des possibilités de changement. En Italie, l'équipe a organisé une semaine d'activités #breakthestereotypes, avec un webinar sur l'égalité des sexes animé par les activistes Andrea Colamedici et Maura Gancitano. Les collaborateurs ont analysé l'impact des stéréotypes de genre et les moyens de travailler pour une société plus équitable et plus inclusive. Leurs événements ont également été présentés à la télévision locale, TGR Umbria. En Allemagne, l'équipe a réalisé une vidéo dans laquelle des collaborateurs évoquent les femmes les plus inspirantes de leur vie et ce qui les a motivés à rejoindre un secteur dominé par les hommes.

Voir la vidéo ci-dessous





Lutter ensemble contre le racisme

Nous pensons que chacun a un rôle à jouer dans la lutte contre le racisme. À l'occasion de la Journée des Nations unies pour l'élimination du racisme, des événements ont été organisés dans l'ensemble du groupe, notamment des vidéos de collaborateurs produites dans les pays nordiques, en Autriche et en Allemagne, ainsi qu'une campagne autour de #standup4humanrights (défendre les droits de l'homme). Le personnel a téléchargé des photos de soutien à la campagne du PMNU célébrant la diversité. La région APAC a organisé des déjeuners et un quiz mettant en évidence la facilité avec laquelle nous pouvons faire de la discrimination sur la base de la langue et de l'accent. En Espagne et au Portugal, les collaborateurs ont partagé leurs réflexions sur la signification de la discrimination raciale et les moyens de l'éliminer. Le 21 mars, Algeco a organisé un événement familial au cours duquel des pigeons en papier colorés ont été peints pour un « vol d'inclusion ».



Cohésion d'équipe et trekking

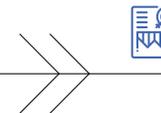
En septembre, un département d'Algeco Norvège a passé la journée à faire du bénévolat avec l'Association norvégienne de trekking, à Gjelleråsen. Ils ont créé des promenades à travers les zones humides, afin d'améliorer leur accessibilité pour les randonneurs et les cyclistes. L'initiative a permis à l'organisation, comprenant de nombreux membres plus âgés, d'améliorer les conditions des activités forestières. De plus, elle a offert à nos collaborateurs une belle opportunité de renforcer la cohésion d'équipe tout en rendant service à la collectivité.



Promouvoir la sécurité de la collectivité.

La sécurité est une priorité pour notre entreprise et nos collaborateurs. Chez Algeco en Norvège, certains d'entre eux se sont portés volontaires pour améliorer la sécurité aux abords des écoles lors de la rentrée scolaire. Vêtus de gilets de haute visibilité, ils ont aidé à sécuriser le trajet vers l'école, en régulant la circulation et en distribuant des gilets aux élèves de première année. Le personnel de l'école a accueilli l'initiative avec enthousiasme, la circulation s'est déroulée sans heurts et la plupart des élèves ont fait preuve d'excellentes pratiques en matière de sécurité des piétons.





Des espaces verts polyvalents

Face à la pénurie croissante d'espaces verts pour les installations sportives, des solutions innovantes sont nécessaires pour combler ce manque. À Melbourne, Ausco Modular a livré un espace à double usage pour le partenariat entre le Narre Warren South P-12 College et la ville de Casey. Il répond aux besoins des écoles pendant la journée et se transforme aisément pour servir la collectivité locale et les groupes sportifs du conseil après les heures de travail. L'approche partenariale optimise l'utilisation de l'espace et renforce les liens communautaires.



Bénévolat pour le bien-être des hommes

En mars, des volontaires d'Algeco ont apporté leur soutien à une institution de protection sociale pour hommes en Allemagne du Sud qui aide les personnes souffrant d'addiction. Les activités comprenaient le rangement, le changement de rideaux, l'aide à la distribution de nourriture, l'entretien du jardin, l'interaction sociale avec les résidents et le soutien au personnel.

« Cela nous a donné une vision différente de ce qui est parfois considéré comme acquis. »

Danilo Menezes
Contremaître «Préparation », Algeco
Allemagne



Donner en retour, donner du sang

En Europe de l'Est, nos équipes continuent d'organiser des dons de sang, témoignant ainsi de leur soutien mutuel et de celui de nos collectivités locales. Cette année, les dons de sang ont eu lieu dans cinq pays différents et sur 14 sites. Au cours des deux premiers mois de 2023, nous sommes fiers d'annoncer que 17 collègues ont donné du sang et du plasma. Deux collègues de l'équipe de production de Stare Mesto ont également reçu une médaille de la Croix d'or, Roman Procházka ayant fait plus de 40 dons et Michal Navrátil ayant fait plus de 120 dons de sang depuis qu'il a rejoint Algeco en 2009, ce qui est un exploit.



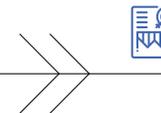
Faire de la place pour les écoles

L'école internationale de Haugesund a repris une école communautaire à Tovstad, fréquentée par de nombreuses générations. L'un des bâtiments datant de 1925 n'était plus autorisé à être utilisé et il fallait un nouvel espace lumineux, avec une bonne ventilation et des toilettes de plain-pied pour faciliter l'accès. Algeco a fourni une solution modulaire, où 80 % des modules ont été préparés dans nos usines, minimisant ainsi les perturbations. Elle a été livrée en six mois seulement, avec des réactions positives de tous les côtés. Nous sommes également ravis d'apprendre que la plupart des week-ends, la collectivité locale utilise la cour de récréation de l'école pour des fêtes d'anniversaire, des pique-niques et des barbecues.



« J'ai vraiment l'impression que cela a modifié l'ensemble de l'environnement d'apprentissage, tant pour nos enseignants que pour nos élèves, qui ont l'impression de pouvoir se concentrer, et qui sont enthousiastes à l'idée d'être dans cet espace. »

Julie Osteig
Chef d'établissement



Faire du bien, se sentir bien

L'équipe d'Algeco à Bro, en Suède, s'est portée volontaire pour la course Järvaloppet cette année. Il s'agit d'un événement organisé pour les élèves, dans le cadre du Järvaveckan annuel, où des représentants de partis politiques, de groupes d'intérêt et d'entreprises se réunissent pour discuter de questions sociales et de politique. Nos collaborateurs ont apprécié le travail d'équipe, en jouant le rôle de porte-drapeau, en sifflant le départ et en aidant aux travaux pratiques, ainsi qu'à la remise des médailles.

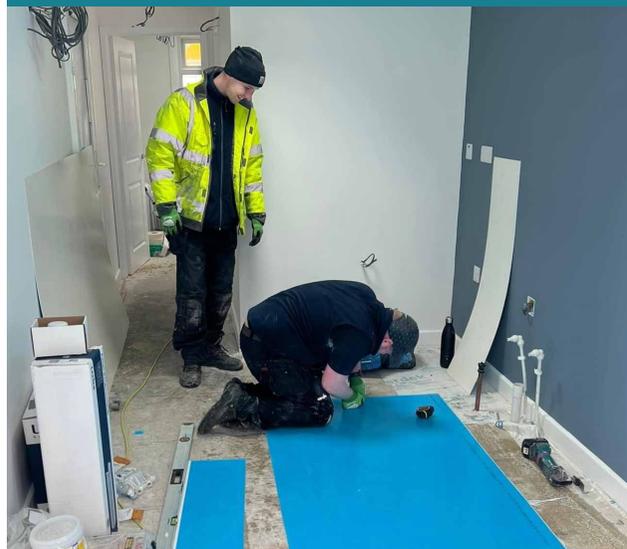


Voir la vidéo ci-dessous :



Faire la différence, jour après jour

Grâce au programme de volontariat rémunéré de Modulaire Group, nos collaborateurs peuvent s'adonner à leurs passions et à leurs centres d'intérêt pour faire la différence dans les collectivités locales. Au Royaume-Uni, Karen (responsable de projet RH) soutient le Bird Tree Café, qui aide les jeunes membres du personnel atteints du syndrome de Down à acquérir des compétences professionnelles pour réaliser leurs ambitions. Matt (analyste soutien systèmes) s'est porté volontaire pour la Fondation 8:56 lors de la journée Time to Talk. Il a participé à la création d'un magasin éphémère destiné à sensibiliser le public à la santé mentale des hommes, aux soins auto-administrés et à la recherche d'un soutien professionnel. Alex et Matthew, de l'équipe de production d'Algeco, ont mis leurs compétences à profit pour transformer des conteneurs en nouvelles maisons pour Help Bristol's Homeless (aide aux sans-abris). Il ne s'agit là que de quelques exemples parmi tant d'autres, et nous sommes ravis du succès de ce programme.



Journée mondiale de l'environnement des Nations unies

Le 5 juin, notre peuple a célébré la Journée mondiale de l'environnement des Nations unies, qui nous rappelle à tous l'importance de protéger notre planète pour les générations futures. Nous avons lancé un concours d'art dans l'ensemble de notre groupe sur le thème « l'environnement et ce qu'il signifie pour vous. » Nous avons eu l'honneur de recevoir de très belles propositions comprenant des photographies, des collages, des peintures et des dessins, tous exprimant des associations personnelles avec l'environnement. Nous avons également organisé une conférence interactive volontaire avec Aruna Narayan, la fondatrice de Real Impact Solutions, sur le thème « Pourquoi l'environnement est important pour les entreprises ». En France, chez Algeco, environ 200 collaborateurs ont pris le temps de s'occuper de la biodiversité. Après un quiz, des jeux et des présentations, ils ont agrandi les zones sanctuaires pour les insectes avec des plantations et des hôtels à insectes, tandis que d'autres ont trié les flux de déchets pour garantir un environnement respectueux.



Gagnant du concours d'art : Joris Lacroix

Démontrer une gouvernance responsable

Chez Modulaire Group, nous nous engageons à exercer nos activités de la bonne manière afin de maintenir la confiance et le respect. Nous continuons à sensibiliser nos collaborateurs et nos fournisseurs aux objectifs ESG afin d'améliorer le niveau de compréhension de nos engagements, de notre stratégie et de nos cadres de divulgation.

« Notre processus d'achat responsable rassemble les gens. Entre les fournisseurs et nos équipes internes, tout est question de collaboration. »



Elisha McAuliffe Murphy
Conseiller juridique principal

Achats responsables

Nous dépendons de nos fournisseurs et des produits qu'ils produisent pour fabriquer les nôtres. Pour mieux comprendre les impacts ESG de nos fournisseurs, nous avons mis en place la politique d'achat responsable ESG de Modulaire Group. L'objectif est le suivant :

- assurer la collaboration avec les fournisseurs ;
- intégrer l'ESG à tous les stades ;
- examiner les performances ESG ;
- favoriser l'amélioration continue en matière d'ESG ;
- et offrir un environnement sûr, inclusif, diversifié et motivant dans l'ensemble de notre chaîne de valeur.

Nous avons également mis en place un processus de sélection de l'achat responsable pour nous aider à faire preuve de diligence raisonnable à l'égard des nouveaux ou fournisseurs existants.

Normes d'évaluation de l'esclavage moderne

Algeco UK a obtenu un score de 90 %, soit une augmentation significative de 32 % par rapport à 2022, pour la déclaration sur l'esclavage moderne et l'outil d'évaluation de l'esclavage moderne (MSAT), atteignant ainsi la catégorie verte du gouvernement britannique pour les fournisseurs des organisations du secteur public.

Progrès réalisés par rapport à nos KPI de gouvernance

Nous avons atteint nos trois KPI de gouvernance 2023.

KPI	Progrès	Statut
Vérification des critères ESG dans les nouveaux contrats et les contrats renouvelés avec les fournisseurs	Atteint	●
Obtenir les certifications ISO 14001 pour tous les sites de conception et d'assemblage	Atteint	●
Progrès Formation à la cybersécurité	Atteint	●

Légende ● Atteint ● En cours ● Non atteint

Gestion efficace des performances

Modulaire Group adopte les normes de bonnes pratiques et les certifications ESG externes, lorsqu'elles nous aident à maintenir ou à améliorer la gestion efficace des performances. La norme ISO 14001 est une norme internationalement reconnue qui soutient l'amélioration continue des performances environnementales par l'utilisation efficace des ressources et la réduction des déchets. Cette année, nous avons obtenu la certification ISO 14001 dans toutes nos installations de conception et d'assemblage et nous cherchons maintenant à l'étendre à tous les sites (couverture actuelle de 56 %).

Formation

Notre groupe a effectué 458 heures de formation à la cybersécurité pour tous les utilisateurs d'ordinateurs, et d'autres initiatives sont en cours. Nous avons également suivi 1 373 heures de formation sur le code d'éthique, y compris une formation sur la lutte contre la corruption.

Inspirer nos collaborateurs

Nous mettons en œuvre des programmes de sécurité, de gestion efficace des ressources, d'énergie renouvelable et de sensibilisation aux objectifs ESG, qui sont essentiels à la mise en œuvre de notre stratégie ESG. Ils suscitent des échanges sur nos objectifs communs et les raisons qui les sous-tendent. Nous encourageons une participation active pour soutenir l'amélioration continue. Notre équipe ESG organise régulièrement un forum ESG en ligne, ouvert à tous les collaborateurs pour apprendre et partager davantage sur nos priorités, nos activités et nos meilleures pratiques.

Prêt pour la CSRD

En prévision de la prochaine directive européenne sur les rapports de durabilité des entreprises (CSRD), nous avons réalisé une analyse des écarts et développé une double analyse de matérialité.

Évaluations de durabilité

Algeco France, Belgique et Royaume-Uni ont obtenu un niveau or en matière de développement durable de la part d'EcoVadis. L'évaluation comprend un examen des performances ESG dans quatre domaines clés : environnement, éthique, travail et droits de l'homme, approvisionnement durable. Le niveau or est la deuxième note la plus élevée qu'une organisation puisse obtenir et signifie qu'EcoVadis l'a classée parmi les 5 % les plus performantes sur plus de 100 000 entreprises dans plus de 175 pays et plus de 200 secteurs d'activité, Algeco Allemagne a également obtenu la médaille d'argent.



Travailler ensemble, apprendre ensemble

Action collective pour le climat

Pendant les semaines du développement durable en France, qui se déroulent du 18 septembre au 10 octobre, le réseau d'ambassadeurs ALGECO® a organisé des événements pour sensibiliser aux impacts du changement climatique et pour soutenir les collectivités locales. Cette année, ils ont organisé deux fresques sur le climat à La Défense, une conférence de deux jours en partenariat avec International Terra Institute, qui était également ouverte aux partenaires d'Algeco. Ils ont également effectué le ramassage des déchets à Saint-Ouen-l'Aumône et organisé quatre après-midi pour la Résidence Senior Les Charmilles.



En savoir plus sur la protection de la nature

À l'occasion de la Journée nationale de l'arbre, qui est considérée comme "le plus grand événement australien de plantation d'arbres et de protection de la nature", notre équipe basée en Australie occidentale s'est portée volontaire pour contribuer à la réserve locale de Wandji Bush. Les organisateurs de cet événement leur ont proposé une session d'information enrichissante, permettant ainsi à nos collaborateurs de mieux comprendre l'impact de leurs efforts sur l'écosystème local tout au long de la journée. En travaillant de concert, nos collaborateurs ont planté près de 600 arbres, qui serviront de refuge pour la faune et la flore.

Partage de connaissances

Modulaire Group partage régulièrement ses performances et ses enseignements en matière d'ESGS avec l'ensemble du Groupe, reconnaissant l'importance pour notre entreprise d'avancer ensemble sur la voie de la neutralité carbone. Notre forum mondial digital ESGS est un événement trimestriel, ouvert à tous les collaborateurs, il met en lumière les réalisations régionales, les nouveaux domaines d'intervention et le partage des nouvelles inspirantes. Il accueille régulièrement environ 200 participants, avec des invités tels que des experts de l'industrie, des clients et des fournisseurs qui viennent partager leurs expériences.

Nos filiales facilitent également le partage des connaissances et cette année, au Royaume-Uni, une page SharePoint et une lettre d'information trimestrielle ont été créées pour répondre à l'intérêt local. Dans la région APAC, Ausco Modular diffuse une lettre d'information trimestrielle contenant des mises à jour en matière d'ESGS et en Allemagne, Algeco a commencé à organiser des déjeuners et des séances d'information numériques volontaires, avec des conseils motivants pour la santé et le bien-être.

Lunch & Learn

MOTIVATION
Was ich aus meiner Erfahrung bei der IRONMAN Vorbereitung über Motivation gelernt habe.



Un concours de pâtisserie pour une œuvre de bienfaisance

Depuis trois ans, nos apprentis de Kehl organisent une « campagne de gâteaux » pour soutenir des organisations caritatives. Chaque stagiaire prépare un gâteau et les collègues peuvent faire un don volontaire pour obtenir une délicieuse part ! En mars de cette année, 371,65 euros ont été collectés et donnés au refuge animalier local.



Donner une nouvelle vie aux matériaux

En France, le service informatique d'Algeco collabore avec Manutan, un programme visant à donner une seconde vie aux appareils informatiques obsolètes. Manutan se charge de tester ces biens et de les fournir à des associations, lesquelles les remettent en état pour les revendre à des prix abordables. Le processus de tri et de test est effectué par des individus issus de milieux défavorisés, ce qui leur permet de gagner en confiance et de développer leur carrière.

Nos priorités pour l'avenir

Nous veillerons à ce que la transparence et l'intégrité soient au cœur de ces prochaines étapes : nous donnerons la priorité aux réductions rapides et continues des émissions sur lesquelles reposent nos engagements.

Pour établir un panorama complet de nos risques et opportunités, et pour assurer la conformité avec les recommandations de la TCFD, Modulaire Group entend s'engager sur plusieurs actions essentielles :

- La fourniture de données ESGs vérifiables et de bonne qualité pour les questions liées au climat.
- L'efficacité des ressources dans la consommation d'énergie (y compris les énergies renouvelables), la logistique, les déchets et l'utilisation de l'eau.
- La mise à jour d'une série complète de risques et d'opportunités liés au climat, y compris une quantification financière lorsque cela est nécessaire et des plans détaillés d'adaptation au climat. Modulaire Group sera en mesure de justifier les raisons pour lesquelles les décisions de gestion des risques liés au climat sont prises.

Construction durable, faibles émissions



Notre deuxième centre de services à faibles émissions ouvrira ses portes début 2024 et sera conçu pour fonctionner sans utiliser de combustibles fossiles. Des panneaux solaires produiront de l'électricité, avec des chargeurs pour nos véhicules électriques, dont des chariots élévateurs et

une grue, et une usine d'incinération de copeaux de bois fournira un chauffage supplémentaire. La plantation d'espèces indigènes et résistantes à la chaleur offrira des sites de nidification à la faune, aux oiseaux et aux insectes.

Plan d'action pour 2024



- Électrification
- Réduire les émissions absolues des Scopes 1 et 2 en tonnes métriques de CO₂e de 7,5 % (par rapport à 2020)
- Économie circulaire avec mesures d'atténuation du Scope 3
- Établir des plans de réduction des émissions de carbone pour les transports
- Efficacité des ressources



- Sécurité - Réduire les LTIFR de 20 % par rapport à l'année précédente
- Augmenter le nombre total de femmes employées et de femmes occupant des postes d'encadrement supérieur
- Temps de volontariat rémunéré de 5 000 heures
- Participer à trois journées des Nations unies dans l'ensemble du Groupe
- Mesure de la valeur sociale



- Progrès Cybersécurité et formation anticorruption
- Prêt pour la CSRD
- Mise en œuvre de la politique et des plans en matière de biodiversité
- Augmenter le nombre d'accréditations EcoVadis à 10

Données de comparaison des progrès accomplis

KPI environnementaux

2023

	Objectif	Dép.	Indice de matérialité	Référence	2022	2023	ODD	PMNU	TCFD	Statut
Réduction absolue de 5 % des émissions des Scopes 1 et 2 (par rapport à 2020)	d'ici 2023	SBU	E1-3, E5-6	2020	19,529 tCO ₂ e	20,73 %	30,7 %	9, 11, 12, 13	7-9 G, S, RM, M	●
Déterminer le volume annuel de référence opérationnel du Groupe en tonnes de carbone pour le Scope 3	d'ici 2023	ESGS	E1-3, E5-6	Nouveaux		N/A	Oui	13	7-9 S, M	●
Assurer, dans la mesure du possible, un approvisionnement en électricité renouvelable à 100 % pour le Groupe	d'ici 2023	SBU	E1	2020	0	54 %	67 %	9, 12, 13	7-9 S, M	●

2024

	Objectif	Dép.	Indice de matérialité	Référence	2023	2024	ODD	PMNU	TCFD	Statut
Réduction absolue de 7,5 % des émissions des Scopes 1 et 2 par rapport à 2020*	d'ici 2024	SBU	E1-3, E5-6	2020	19,529 tCO ₂ e	30,7 %		9, 11, 12, 13	7-9 G, S, RM, M	
Déployer une stratégie à l'échelle du Groupe pour réduire ou atténuer les émissions du Scope 3	d'ici 2024	ESGS	E1-6	Nouveaux		N/A		9, 11, 12, 13	12 S, M	
Établir des plans de réduction des émissions de carbone pour les transports	d'ici 2024	ESGS	E3	Nouveaux		N/A		9, 11, 12, 13	12 S, M	
Réaliser l'évaluation BREEAM du site de Francfort	d'ici 2022	SBU-DE	E1-6	2021		En cours		9, 11, 12, 13	7-9 S, G	

2025

	Objectif	Dép.	Indice de matérialité	Référence	2024	2025	ODD	PMNU	TCFD	Statut
Réduction absolue de 10 % des émissions des Scopes 1 et 2 par rapport à 2020*	d'ici 2025	SBU	E1-3, E5-6	2020	19,529 tCO ₂ e			9, 11, 12, 13	7-9 G, S, RM, M	
Réduire le ratio d'intensité des émissions des Scopes 1 et 2 basées sur le marché (91 kg tCO ₂ e par module) par rapport à 2020	d'ici 2025	ESGS	E1-3, E5-6	2020	91 kg			13	7-9 S, M	
Réduction de 20 % de l'empreinte carbone incorporée (A1-A5) d'un module type par rapport à 2020	d'ici 2025	SBU	E2	2020	200 kg CO ₂ e/m ²			9, 11, 12, 13	7-9 G, S, RM, M	
Réduction des déchets mis en décharge de 50 % par unité type par rapport à 2020	d'ici 2025	SBU	E5	2020	52 kg/module			9, 11, 12, 13	7-9 S, M	
Réduire de 10 % par module type la consommation d'eau à l'échelle du Groupe par rapport à 2020	d'ici 2025	SBU	E5	2020	0,86 m ³ /module			9, 11, 12, 13	7-9 S, M	

Légende ● Atteint ● En cours ● Non atteint

* Les objectifs ont été modifiés afin de fournir une meilleure clarification en fonction des priorités

** Nouvelle référence 2021

Légende :

E1 : Changement climatique

E2 : Économie circulaire, matériaux et conception de produits (y compris ACV)

E3 : Impact carbone des transports

E4 : Biodiversité et écosystèmes

E5 : Système de gestion de l'environnement (air, eau et sol) et de la qualité

E6 : Efficacité des ressources dans les opérations et l'utilisation par les clients

ESGS – Environment, Social, Governance, and Sustainability (Environnement, social, gouvernance et durabilité)

SBU – Strategic Business Unit (Unité opérationnelle stratégique)

SBU-DE : Unité opérationnelle stratégique - Allemagne

ODD – Objectifs de développement durable des Nations unies

TCFD – Task Force on Climate-related Financial Disclosures (Groupe de travail sur la publication d'informations financières relatives au climat)

PMNU – Pacte mondial des Nations unies

KPI sociaux

2023

	Objectif	Dép.	Indice de matérialité	Référence		2022	2023	ODD	PMNU	TCFD	Statut
Augmenter la présence globale des femmes dans le Conseil d'administration et l'équipe de direction (PDG -1)	d'ici 2023	RH	S3	2020	12,6 %	17 %	17 %	4, 5, 11	1-6	SM	●
Accroître la proportion globale du personnel féminin (PDG -3)	d'ici 2023	RH	S3	2020	25,2 %	21 %	27 %	4, 5, 11	1-6	SM	●
Cartographier l'écart salarial entre les sexes pour toutes les filiales, lorsqu'une loi est en vigueur	d'ici 2023	RH	S3	2022	4	4	4**	4, 5, 11	1-6	SM	●
Temps de volontariat rémunéré – 5 000 heures par an*	d'ici 2023	RH	S4, S5	2022	4 616	4 616	5 145	4, 5, 11	1-6	SM	●
Participer, à l'échelle du Groupe, à trois Journées des Nations unies : 21 mars – Journée internationale pour l'élimination de la discrimination raciale ; 5 juin - Journée mondiale de l'environnement ; 10 décembre - Journée des droits de l'Homme	d'ici 2023	RH	S2, 4	2023		(oui)	oui	4, 5, 11, 9, 13	1-6	SM	●
Aucun accident mortel	Zéro	RH	S1	2020	0	0	0	4, 9, 11	1-6	RM	●
Réduire de 15 % (2023) le taux de fréquence des incidents avec arrêt de travail (LTIFR) pour 100 000 personnes par rapport à 2023	d'ici 2023	RH	S1	2023	0,44	0,66	0,44	4, 9, 11	1-6	RM	●

2024

	Objectif	Dép.	Indice de matérialité	Référence		2023	2024	ODD	PMNU	TCFD	Statut
Augmenter la présence globale des femmes dans le Conseil d'administration et l'équipe de direction (PDG -1)	d'ici 2024	RH	S3	2020	12,6 %	17 %		4, 5, 11	1-6	SM	
Accroître la proportion globale du personnel féminin	d'ici 2024	RH	S3	2020	25,2 %	27 %		4, 5, 11	1-6	SM	
Temps de volontariat rémunéré – 5 000 heures par an*	d'ici 2024	RH	S3	2024	5 000	5 145		1, 6	1-6	SM	
Participer, à l'échelle du Groupe, à trois Journées des Nations unies : 8 mars – Journée internationale des droits des femmes ; 28 avril – Journée mondiale de la sécurité et de la santé au travail ; 5 juin - Journée mondiale de l'environnement ;	d'ici 2024	RH	S2, S4	2024		(oui)		4, 5, 11, 9, 13	1-6	SM	
Aucun accident mortel	En cours	Sécurité	S1	2020	0	0		4, 9, 11	1-6	RM	
Réduire de 20 % le taux de fréquence des incidents avec arrêt de travail (LTIFR) pour 100 000 personnes par rapport à 2023	d'ici 2024	Sécurité	S1	2023	0,44	0,44		4, 9, 11	1-6	RM	
Mesure de la valeur sociale	d'ici 2024	RH/ESGS	S1-5	2022	(oui)	oui		4, 5, 11, 9, 13	1-6	MRS	

* Les objectifs ont été modifiés afin de fournir une meilleure clarification en fonction des priorités

** Liens vers des rapports sur l'écart salarial entre les hommes et les femmes :

Australie : <https://www.wgea.gov.au/data-statistics/data-explorer>

France : <https://www.algeco.fr/notre-vision-du-progres/nos-indicateurs>

Espagne : https://www.algeco.es/sites/default/files/media/ienf_algeco-b07_v4_1.pdf

Royaume-Uni : <https://www.algeco.co.uk/sites/default/files/2023-12/Gender%20Pay%20Gap%20Report%202022.pdf>

Légende

S1 : Santé et sécurité

S4 : Citoyenneté d'entreprise et soutien aux collectivités touchées

S2 : Droits de l'homme et conditions de travail dans la chaîne de valeur

S5 : Bien-être des collaborateurs et conditions de travail

S3 : Diversité, inclusion et gestion des talents des collaborateurs

KPI sociaux

2025

	Objectif	Dép.	Indice de matérialité	Référence	2024	2025	ODD	PMNU	TCFD	Statut
Augmenter la présence globale des femmes dans le Conseil d'administration et l'équipe de direction (PDG - I)	d'ici 2025	RH	S3	2020	12,4 %		1, 6	1-6		
Accroître la proportion globale du personnel féminin	d'ici 2025	RH	S3	2020	25,2 %					
Temps de volontariat rémunéré – 5 000 heures par an*	d'ici 2025	RH	S3	2022	4 616 heures					
Participer, à l'échelle du Groupe, à trois Journées des Nations unies : 8 mars – Journée internationale des droits des femmes ; 28 avril – Journée mondiale de la sécurité et de la santé au travail ; 5 juin - Journée mondiale de l'environnement ;	d'ici 2025	RH	S2, S4	2024	(oui)		4, 5, 11, 9, 13	1-6		
Aucun accident mortel	d'ici 2025	Sécurité	S1	2020	0					
Réduire de 20 % le taux de fréquence des incidents avec arrêt de travail (LTIFR) pour 100 000 personnes	d'ici 2025	Sécurité	S1	2024			4, 9, 11	1-6	R	

* Les objectifs ont été modifiés afin de fournir une meilleure clarification en fonction des priorités

Légende

S1 : Santé et sécurité

S2 : Droits de l'homme et conditions de travail dans la chaîne de valeur

S3 : Diversité, inclusion et gestion des talents des collaborateurs

S4 : Citoyenneté d'entreprise et soutien aux collectivités touchées

S5 : Bien-être des collaborateurs et conditions de travail

KPI de gouvernance

2023

Objectif	Dép.	Indice de matérialité	Référence	2022	2023	ODD	PMNU	TCFD	Statut
Vérification des critères ESGS dans les nouveaux contrats et les contrats renouvelés avec les fournisseurs	d'ici 2023	Proc	H (G-2) Nouveaux		oui	4, 5, 9, 11	I-10	RM	●
Progrès Formation à la cybersécurité	d'ici 2023	IT	H (G-1) 2022	362 heures	459 heures	4,5,9,11,13	I-10	RM	●
Obtenir les certifications ISO 14001/ISO 9001 pour tous les sites de conception et d'assemblage	d'ici 2023	SBU	H (G-2) 2022	-	100	4, 5, 9, 11, 12	I-10	RM	●

2024

Objectif	Dép.	Indice de matérialité	Référence	2023	2024	ODD	PMNU	TCFD	Statut
Prêt pour la CSRD	d'ici 2024	ESGS et Finance	G1-5 Nouveaux		-	4, 5, 9, 11-13	I-10	G, S, RM, M	
Progrès Formation à la cybersécurité et anticorruption	d'ici 2024	Juridique	G1 2022	362	459	4, 5, 9, 11, 13	I-10	RM	
Mise en œuvre de la politique en matière de biodiversité	d'ici 2024	ESGS	G4/E4 Nouveaux			11, 13	I-10	G, S, RM, M	
Augmenter le nombre d'accréditations EcoVadis à 10	d'ici 2024	SBU	G1-G5 2023	4	4	4, 5, 9, 11-13	I-10	G, S, RM, M	

2025

Objectif	Dép.	Indice de matérialité	Référence	2023	2024	ODD	PMNU	TCFD	Statut
Progrès Formation à la cybersécurité et anticorruption	d'ici 2025	Juridique	G1 2022	362 heures	459	4, 5, 9, 11, 13	I-10	RM	
Rapport sur le tableau de bord de l'achat responsable	d'ici 2025	Proc	G3 2024			4, 5, 9, 11-13	I-10	RM	
Rapport sur le retour d'information des clients et des utilisateurs	d'ici 2025	Commerciaux	G5 2024			4, 5, 9, 11-13	I-10	G, S, RM, M	
Progresser dans la formation à la conduite des affaires et à l'éthique	d'ici 2025	Juridique	G4 2024			4, 5, 9, 11, 13	I-10	RM	

Légende

G1 : Cybersécurité

G2 : Lutte contre la corruption

G3 : Achats responsables.

G4 : Conduite des affaires et éthique

G5 : Droits des clients, des consommateurs et des utilisateurs

Plus rapide, plus intelligent, modulaire.

Nous sommes leader de la construction modulaire en Europe et Asie-Pacifique.

Chez Modulaire Group, nous nous engageons à créer des espaces intelligents pour vivre, travailler, soigner et apprendre en plaçant l'économie circulaire et le développement durable au cœur de notre approche. Les espaces que nous élaborons répondent aux besoins des clients dans de multiples secteurs, comme l'industrie et les services, l'administration publique, les infrastructures et la construction, ainsi que l'énergie et les ressources naturelles.

Avec des activités dans 23 pays et plus de 330 000 modules, nous pouvons concevoir et fournir des espaces uniques où et quand nos clients en ont besoin. Alors que les entreprises sont de plus en plus tenues de rendre compte de leur empreinte, nous pouvons fournir des solutions durables et circulaires qui apportent une valeur sociale.



En moyenne,
les modules peuvent
être réutilisés

20 fois

voire plus, au cours
de leur cycle de vie

La recyclabilité
des modules peut atteindre

96 %

env. 73 %

d'émissions de carbone
en moins par rapport
à la construction
traditionnelle

Notre équipe ESGS



James Odom
Directeur juridique du Groupe



Inder Poonaji
Directeur ESG et Développement durable Modulaire Group



Fabienne Sapa
Responsable ESG
Algeco France



Janin Wascinski
Responsable ESG
Algeco DACHS



Giang Tran
Responsable ESG et Développement durable
Algeco UK



Mihir Badhwar
Stagiaire ESGS
Modulaire Group



Letian Ma
Responsable SESG ENSE
Algeco Pays-Bas



Kristian Grimsbo
Directeur Marketing et ESG pour
les Pays nordiques



Jenny Winckworth
Responsable Développement durable et ESG
Ausco



Sam Tegala
Partenaire RH Modulaire Group



Altempo



Déclaration de divulgation pour la TCFD :

Pour la période de déclaration actuelle, les informations à fournir sont conformes à la recommandation de la TCFD. Lorsque les publications ne s'appliquent pas à Modulaire Group ou lorsqu'une publication complète est encore en cours d'élaboration, une explication est fournie ci-dessous :

- Délais d'évaluation des risques - Les risques et les opportunités liés au climat pour nos activités sont inclus dans ce rapport.
- Scénarios climatiques - Pour planifier la transition vers une économie zéro carbone, nous nous appuyons sur les résultats quantifiés de la TCFD pour la stratégie. Ce rapport présente les résultats de notre analyse.
- Émissions du Scope 3 - Ce rapport inclut nos chiffres du Scope 3, conformément aux lignes directrices recommandées par la TCFD pour les mesures et objectifs.
- Nous publions de plus amples informations sur les questions financières liées à l'ESGS sur notre site web, y compris notre financement lié à la durabilité et l'assurance limitée des données qui s'y rapporte, conformément aux recommandations de la TCFD et à l'initiative du Conseil de stabilité financière.